World Scout Bureau
Arab Support Centre, Cairo
Arab Scout Organization – General Secretariat

Cairo International Scout Centre
2, Youssef Abbas Street
P.O. Box 9072, Nasr City 11765
Cairo, EGYPT
Phone : +20 224014267/+20 224014274
Email : arab@scout.org
Web : scout.org

المكتب الكشفي العالمي
مركز الدعم العربي، القاهرة
المنظمة الكشفية العربية – الأمانة العامة

المركز الكشفي العربي الدولي
2 شارع يوسف عباس
مدينة نصر - ص. ب. 9072
القاهرة - جمهورية مصر العربية
الهاتف: 224014274 20+/ 224014267 20+
البريد إلكتروني arab@scout.org
موقع الويب scout.org

الرقم: 431 / 100
التاريخ: 26 / 10 / 2026

الموضوع: وثيقة الخطة الثلاثية وإطارها التشغيلي 2025-2028

السادة رؤساء الجمعيات الكشفية العربية- المحترمين

تحية خالصة وبعد،

يسرّ الأمانة العامة / الإقليم الكشفي العربي، أن تشارك معكم **الوثيقة الرسمية الخطة الثلاثية العربية وإطارها التشغيلي للفترة 2025 – 2028م**، والتي تأتي بحسب قرارات المؤتمر الكشفي العربي الحادي والثلاثين، الذي انعقد في أبوظبي – الإمارات العربية المتحدة (2025).

وتتضمن الوثيقة خلفية إعداد الخطة ومنهجيتها، وأولويات الكشافة العربية وأهدافها خلال هذه الثلاثية، ومؤشرات الأداء الرئيسية المستهدف تحقيقها بنهايتها، إلى جانب الإطار التشغيلي واللجان وفرق العمل المعنية بتنفيذها ومتابعة مستهدفاتها.

ونأمل أن توفر هذه الوثيقة رؤية واضحة ومرجعاً عملياً لجمعياتنا الكشفية العربية، وأن تعينها على الاستفادة من استراتيجية الحركة الكشفية والخطتين الثلاثيتين العالمية والعربية، بما يتوافق مع أولوياتها واحتياجاتها، ويعزز اتساق استراتيجياتها وخططها الوطنية مع الأطر والتوجهات العالمية والعربية.

ولكم مني خالص الشكر والتقدير

د. هاني عبد الوهاب عبد المنعم
الأمين العام للمنظمة الكشفية العربية
مدير الاقليم الكشفي العربي

WORLD SCOUTING

المنظمة الكشفية العربية
ARAB SCOUT ORGANISATION

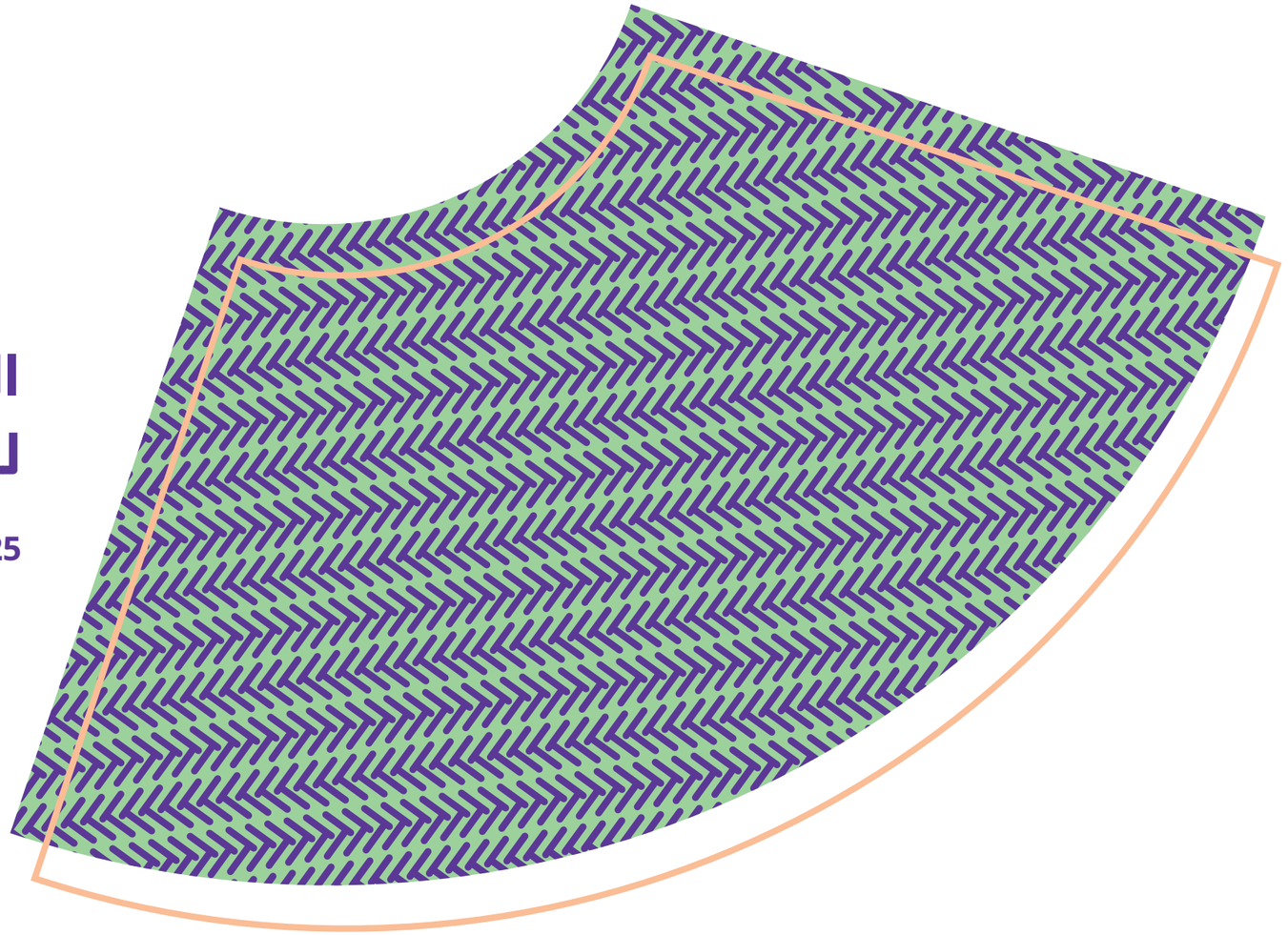
الخطة الثلاثية للإقليم الكشفي العربي

2028-2025



الخطة الثلاثية
للإقليم الكشفي العربي

2028-2025



الأمانة العامة للمنظمة الكشفية العربية
المكتب الكشفي العالمي - مركز الدعم العربي

المركز الكشفي العربي الدولى،
2 شارع يوسف عباس، مدينة نصر، 11765 القاهرة، مصر.

رقم الهاتف:
+202 35 144 204

البريد الإلكتروني:
arab@scout.org

مقدمة

يسرّنا أن نضع بين أيديكم وثيقة الخطة الثلاثية للإقليم الكشفي العربي 2025–2028، والتي تم إقرارها بالمؤتمر الكشفي العربي الأخير بأبو ظبي – الإمارات في نوفمبر 2025، وبوصفها محطةً هامة في مسيرة العمل الكشفي العربي، وإطارًا جامعًا لرؤيتنا وطموحاتنا وأولوياتنا خلال المرحلة. وقد صيغت هذه الخطة في انسجام مع استراتيجية الكشافة العالمية 2024 - 2033 والخطة الثلاثية العالمية، واستنادًا إلى تطلعات الجمعيات الكشفية العربية.

وقد جاءت الخطة ثمرةَ جهدٍ تشاركي واسع، شاركت فيه الجمعيات الكشفية العربية والشباب والمتطوعون والخبراء وأعضاء فرق العمل والمستشارون، بما أتاح الاستماع إلى مختلف الرؤى والخبرات واستيعاب تنوع واقع الحركة الكشفية في الوطن العربي. وإننا نثمّن عاليا كل جهد أسهم في صياغة هذا الإطار، الذي يجمع بين الطموح والواقعية، ويضع احتياجات الإقليم وأولوياته في صميم توجهاته.

كما تستعرض الوثيقة المنهجية التي اتُبعت في إعداد الخطة الثلاثية ومراحل بنائها، والتحليلات والقراءات التي استندت إليها في تحديد الأولويات والتوجهات الاستراتيجية، بما يضمن ارتباطها باحتياجات الحركة الكشفية في الإقليم وتطلعات الجمعيات الكشفية العربية. كما توضح الوثيقة الإطار التشغيلي المرتبط بالخطة وآليات تحويل توجهاتها وأولوياتها إلى برامج ومبادرات عملية قابلة للتنفيذ والمتابعة والتقييم، بما يعزز وضوح الأدوار والمسؤوليات، ويدعم تحقيق النتائج والأثر المستهدف خلال فترة الخطة.

وإننا على يقين بأن قيمة هذه الخطة لن تكمن في ما تحمله من أهداف فحسب، بل في قدرتنا جميعًا على تحويلها إلى عمل وإنجاز وأثر ملموس. ومن هنا، ندعو الجمعيات الكشفية العربية والمتطوعين والشباب والشركاء إلى أن تكون هذه الخطة إطارًا حيًا للعمل المشترك، يوحّد جهودنا ويعزز تكاملها، ويقودنا معا نحو حركة كشفية عربية أكثر قوةً وشمولًا واستدامة، وأكثر قدرةً على صناعة مستقبل أفضل لشبابنا ومجتمعاتنا.



د. هاني عبد الوهاب عبد المنعم
الأمين العام للمنظمة الكشفية العربية
مدير الإقليم الكشفي العربي



سعيد فوزي معاليقي
رئيس اللجنة
الكشفية العربية

المحتويـــات

الملخص التنفيذي 8

الباب الأول: المنهجيـة وإطـار العمــل 10

الخطـوات التنفيذية 16

1. التوعية بالاستراتيجية العالمية الجديدة. 16
2. حصر الاحتياجات والمسح الاستراتيجي 16
3. الملاءمة مع الاستراتيجية العالمية 17
4. تحديد الأهداف الثلاثية للإقليم العربي. 17
5. المشاركة والتحقق مع الجمعيات وأصحاب المصلحة 17

الباب الثاني: دراسـة الوضع الحـالي 18

أولاً: آليات والأساليب المستخدمة لدراسة الواقع الفعلي للجمعيات والاقليم 19

الأول: تحليل البيئة الداخلية باستخدام أدوات التقييم الذاتي 21

الثاني: تحليل البيئة الخارجية (PESTEL) 26

الباب الثالــث: استـراتيجيــة الكشفية 34

الباب الرابع: الأولويات الكشفية العربية 38

أولاً: التربية المبتكرة 39

ثانياً: الحماية والرفاه 40

ثالثاً: التطـــوع 40

رابعاً: منظمة ملائمة للغرض 40

خامساً: منظمــة قادرة علــى التكييــف 41

الباب الخامس: الخطـة الثلاثية للكشافة العربية 42

الإطــار التشغيلـــي 50

أعضاء الاطار التشغيلي 54

مستشارين خدمات المنظمة العالمية الإقليم الكشفي العربي 62

أعضاء اللجنة الكشفية العربية للفترة 2025 - 2028 64

مستشاري اللجنة الكشفية للفترة 2025 - 2028 64

لجنة المستشارين الشباب للفترة 2025 - 2028 64

موظفي الأمانة العامة / مركز الدعم العربي المكتب الكشفي العالمي 65

أعضاء فريق المكتب العالمي من القاهرة 65

المركز الكشفي العربي الدولي 65



الملخـص التنفيـذي

الملخص التنفيذي

تشهد الحركة الكشفية العربية مرحلةً جديدة من التطور والنمو في ظل التحولات المتسارعة التي يشهدها العالم على المستويات التربوية والاجتماعية والاقتصادية، حيث أصبحت الكشافة اليوم أكثر من مجرد حركة شبابية تطوعية، بل غدت رافدًا أساسيًا في بناء الإنسان وتنمية المجتمعات، وأداة فاعلة في دعم أهداف التنمية المستدامة، وتعزيز الهوية والانتماء، وترسيخ قيم المواطنة الصالحة والمسؤولية المجتمعية.

وانطلاقًا من الدور المحوري الذي تتبناه الكشافة العربية في إعداد النشء والشباب ليكونوا مواطنين إيجابيين قادرين على المساهمة في نهضة أوطانهم، ومن خلال التبني العميق للكشافة العربية في تحقيق أهداف للتنمية المستدامة والعمل على غرس هذا التبني داخل نفوس جميع المنتمين للكشافة العربية مما ينعكس إيجابيا على جميع أركان المجتمع العربي، فقد حرصت المنظمة الكشفية العربية على تبني نهج استراتيجي متكامل يُسهم في تطوير العمل الكشفي العربي، ويرتقي بقدرات المؤسسات الكشفية الوطنية، ويعزز التكامل والتنسيق بين الدول الأعضاء ضمن منظومة عربية موحدة الرؤية والأهداف.

وتأتي الخطة الثلاثية 2025 – 2028 استجابة لحاجة واقعية إلى توحيد الجهود وتوجيهها نحو تحقيق أثر ملموس ومستدام، من خلال تحديث الأطر المؤسسية، وتطوير البرامج التربوية الكشفية، وتوسيع قاعدة المشاركة الشبابية، وتعزيز التحول الرقمي والابتكار في منظومة العمل الكشفي العربي.

كما تسعى الخطة إلى ترجمة أهداف الرؤية الكشفية العربية إلى مبادرات عملية تواكب مستهدفات رؤية العالم العربي 2030، وتسهم في ترسيخ مكانة الكشافة كقوة ناعمة عربية تُمثل نموذجًا رائدًا في خدمة المجتمع وبناء الإنسان.

وبذلك تُعد هذه الخطة إطارًا استراتيجيًا شاملاً لتوجيه العمل الكشفي العربي خلال السنوات الثلاث المقبلة، نحو تحقيق التميز المؤسسي، والريادة التربوية، والاستدامة في التأثير المجتمعي، بما يعزز رسالة الكشافة في إعداد جيل عربي فاعل، مبدع، ومؤمن بقيم السلام، التعاون، والإنسانية.



الباب الأول:
المنهجيـة وإطـار العمـل

تم تطوير الخطة العربية الثلاثية 2025–2028 وفق إطار تحضيري منهجي يرتكز على الاتساق مع الواقع الكشفي العربي، والالتزام بالمعايير العلمية والاستراتيجية، والاستناد إلى البيانات والمعلومات في التحليل وصنع القرار. تبنت الخطة الثلاثية للإقليم الكشفي العربي / المنظمة الكشفية العربية نهجًا تشاركيًا واستراتيجيًا يستجيب للمتغيرات الإقليمية والتوجهات العالمية للحركة الكشفية ويستقي أولوياته من واقع واحتياجات الكشافة العربية محلياً ووطنياً وإقليمياً. وقد جرى إعدادها ضمن إطار عمل متكامل يجمع بين التحليل متعدد الأبعاد، والمشاركة الواسعة من الجمعيات الأعضاء، وضمان مواءمة الأهداف مع الاستراتيجية الكشفية التي اعتمدها المؤتمر الكشفي العالمي الـ 43 في القاهرة – أغسطس (آب) 2024م.

وترتكز المنهجية العامة لبناء الخطة الثلاثية على التالي

1. دراسة الواقع الفعلي للجمعيات والتحليل متعدد الأبعاد لاحتياجاتها.
2. تحليل التقدم والأثر الإقليمي والتجارب السابقة إقليمياً.
3. الوحدة والاتساق مع التوجهات، والاستراتيجيات الكشفية، والشبابية الإقليمية، والعالمية.
4. المشاركة وضمان إتاحة الفرصة لأكبر عدد من أصحاب المصلحة للمشاركة.
5. تقديم اطر عمل مرنة وقابلة للتكيف مع التحديات الإقليمية والتغيرات الراهنة.
6. الاعتماد على المتابعة والقياس وتحليل المعلومات وصناعة القرارات المستنيرة وإدارة المعرفة.

المرجعيـة والمصـادر التي تم الاعتماد عليها في بناء الخطـة الاستراتيجية

- استراتيجية الكشفية التي أقرها المؤتمر الكشفي العالمي الـ 43 في القاهرة – أغسطس (آب) 2024م.
- أهداف الخطة الثلاثية التي أقرتها اللجنة الكشفية العالمية في فبراير (شباط) 2025م.
- نتائج ومخرجات الاستراتيجية الكشفية العربية وخطتها الثلاثية المنقضية في 2025م.
- السياسات الكشفية العالمية للمنظمة العالمية للحركة الكشفية.
- توصيات اللجان الكشفية العربية الفرعية 2022 – 2025م.
- توصيات ومداخلات فريق التنسيق الاستراتيجي العالمي بالمنظمة العالمية للحركة الكشفية.
- التجارب الفضلى للأقاليم الكشفية العالميـة في مجال الاستـراتيجية والحوكمة.
- المواد التوضيحية والتوجيهية وأدوات التقييم الذاتي المقدمة من المنظمة العالمية للحركة الكشفية عبر منصة خدمات المنظمة العالمية للحركة الكشفية.
- اطار الاستراتيجية الكشفية المقدم من المنظمة العالمية للحركة الكشفية.
- بيانات وتقارير منصة بيانات الجمعيات بالمنظمة العالمية للحركة الكشفية.

إطار العمل للخطة الثلاثية للكشافة العربية

شكل اطار العمل خارطة الطريق التي اعتمدها فريق العمل في الأمانة العامة / المكتب الكشفي العربي وبمعاونة اللجان المتخصصة ومستشاري خدمات المنظمة العالمية للحركة الكشفية والمتطوعون من إقليمنا العربي، ونهجها كطريقة منظمة واطار ضابط للعمل من أجل الوصول لمخرجات تعكس الحاجات الحقيقة لإقليمنا العربي وتسهم في تطوير الكشافة العربية وترسخ تطور اً مستداماً لمنطقتنا العربية.

وتكون هذا الاطار من ثلاثة مراحل: -

المرحلة الأول/ التكوين والفهـم

اهتمت هذه المرحلة بتكوين فرق عمل مختلفة ومتنوعة تعكس التنوع الكبير والثري في منطقتنا العربية وتعمل بصورة متوازية على جمع بيانات والآراء عن وضعنا الحالي وتعمل على فهم احتياجات كشافتنا العربية، والتحديات والمعوقات التي تواجهها الكشافة العربية، وضمن سبل مشركة أكبر قدر من الكشافة العربية في بناء هذه الصورة الواقعية عن وضعنا الراهن وأمنياتنا المستقبلية لكشافة العرب. وكذلك تحليل كل هذه المدخلات والبيانات وربط المعلومات بعضها من أجل تحديد التوجهات التي يجب أن تتبناه الجمعيات الكشفية العربية من أجل مزيد من النمو والتطور وفهم التوجهات العالمية وضمان الاتساق مع الاستراتيجية الكشفية والسياسات الكشفية العالمية التي تبنتها المنظمة العالمية للحركة الكشفية والاستفادة من التجارب الفضلى إقليميا وعالميا للجمعيات الكشفية الوطنية.

شهدت هذه المرحلة:

- **بناء فرق العمل:** من الخبراء ومستشاري المنظمة العالمية وفريق الأمانة العامة/ المكتب الكشفي العربي.
- **تحديد آليات الفهم والتحليل:** الاتفاق على آليات ومنهجية جمع البيانات ومصادرها والأساليب العلمية والإحصائية لتحليل، ودراسة وفهم البيانات والمخرجات.
- **جمع البيانات وبدء الدراسات الاستقصائية:** شملت تخطيط وتنفيذ عدد من أنشطة جمع البيانات سواء عبر المقابلات الشخصية، جماعات التركيز (الجماعات البؤرية Focus Groups)، الاستقصاءات، (Questionnaires)، مراجعة الأدلة والوثائق (Documents Review)، تحليل الأداء (Performance Analysis).
- **التحليل والمسح الاستراتيجـي:** وخلالها تم تحليل البيانات التي تم تجميعها بعد التأكد من صلاحيتها ومصداقيتها عبر استخدام نماذج تحليلية علمية مختلفة وتنفيذ المسح الاستراتيجي للعوامل المؤثرة استراتيجيا على واقعنا الكشفي العربي إقليميا سواء داخلية أو خارجية على كافة الأصعدة السياسية، أو الاقتصادية، أو التكنولوجية، أو الاجتماعية، أو البيئية، وغيرها والوقوف على نقاط القوة وفرص التحسين والنمو وفهم أوضح للفرص المواتية والتهديدات المحتملة التي تحيط بالإقليم العربي.





المرحلة الثانيـة/ الصياغـة وبناء الأولويـــات

وبناء على التحليل والتشخيص الدقيق لوضع الكشافة العربية الراهن والوقوف على العناصر المؤثرة الاستراتيجية من قوة وضعف وتهديدات وفرص تتلاقى فيها الكشافة العربية مع الاتجاهات والتحديات العالمية وتتشارك مسؤولية الكشفية ووحدتها، وانتشارها عالمياً، وإقليمياً، ووطنياً. شهدت هذه المرحلة صياغة الأولويات الاستراتيجية للأقاليم الكشفي العربي / المنظمة الكشفية العربية بالاتساق مع إستراتيجية الكشافة التي تبنتها الجمعيات الكشفية العربية بالإجماع خلال المؤتمر الكشفي العالمي الـ 43 – القاهرة، جمهورية مصر العربية ، أغسطس (آب) 2025م. وأوصى المؤتمر الكشفي العالمي خلاله بتبني الأقاليم لاستراتيجية الكشافة وأولوياتها في خططها الثلاثية والعمل على تحقيق الاتساق بين الاستراتيجيات الوطنية للجمعيات واستراتيجية الكشفية.

وشملت هذه المرحلة التالي: -

- **تحديد الأولويات الاستراتيجية للثلاثية القادمة:** اذ تتبنى الكشافة العربية جميعها استراتيجية الكشافة 2024 – 2034 التي تبناها المؤتمر الكشفي العالمي بجميع جمعياته. وعملاً على مزيد من التركيز على الأولويات الأكثر احتياجا بين أولويات استراتيجية الكشافة 2024 – 2034، تم صياغة الأولويات التي تعكس احتياج الإقليم خلال الثلاثية القادمة.
- **تطوير الأهداف الثلاثية للكشافة العربية 2025 – 2028:** وتم تطوير عدد من الأهداف الثلاثية في ضوء هذه الأولويات وبالاتساق والتناغم مع أهداف الخطة الثلاثية للمنظمة العالمية للحركة الكشفية 2024 – 2027م.
- **اقتراح مؤشرات الأداء الرئيسية:** كما تم اقتراح بنك لمؤشرات الأداء الرئيسية التي سوف يتم استخدامها للمتابعة والتقييم والتحسين الدوري والمستمر لجهود الكشافة العربية خلال الثلاثية القادمة.

المرحلة الثالثة/ التحقق والصلاحيــة والمشاركــة

ركزت هذه المرحلة على مشاركة النتائج والمخرجات التي تم التوصل إليها وصياغتها، والتحقق من صلاحية المخرجات وعكسها للواقع بدقة ومصداقية وموضوعية. كذلك استقبال مشاركات وتوصيات الجمعيات الكشفية العربية بشأن تحسين الصياغة وشمولية الأهداف والوصول لأوسع قدر من المشاركة الإجماع حول مقترح الأهداف الثلاثية ومؤشرات الأداء للثلاثية القادمة 2025 – 2028م.

وشملت هذه المرحلة التالي:

- **التحقق والصلاحيــة:** مراجعة المخرجات عبر مجموعات تركيز وعدد من الخبراء، وفحص المصادر والوثائق المختلفة لضمان الاتساق والصلاحية والتحقق من مدى تمثيل هذه المخرجات للاحتياجات والواقع الحقيقي للكشافة العربية، فضلاً عن مراجعة فنية دقيقة لبيانات الأداء وتقارير الجمعيات على منصة المنظمة العالمية للحركة الكشفية. والتعاون مع فريق الاتساق الاستراتيجي بالمنظمة العالمية للحركة الكشفية في مراجعة الخطة من حيث الاتساق وأفضل التجارب الإقليمية في اعداد وصياغة الاستراتيجيات الإقليمية.
- **المشاركة والوصول والمراجعة:** عبر تشجيع مداخلات وتعليقات وتوصيات الجمعيات الكشفية العربية على مشروع الخطة الثلاثية مشاركة وذلك عبر الجلسات الحوارية ولقاءات الخبراء ولقاء المفوضين الدوليين وشاغلي المهام بالجمعيات الكشفية العربية ولقاء رؤساء الجمعيات الكشفية العربية، وارسال استطلاع للرأي للجمعيات الكشفية العربية حول مقترح الأهداف الثلاثية ومؤشرات الأداء المقترحة.
- **الإطار التشغيلي ودعم الجمعيات:** وركزت على دراسة فريق الأمانة العامة / المكتب الكشفي العربي للأهداف المقترحة ومؤشرات الأداء وكيفية تحقيقها والاطر التشغيلية والتطوعية التي قد تسهم في تيسير تنفيذ وتطبيق هذه الأهداف والتأكد من مدى واقعية المؤشرات وفهم الاحتياجات التي يجب توفيرها، وسبل الدعم التي تحتاجها الجمعيات الكشفية العربية لتحقيق هذه الأهداف.



سمــات الخطــة الثلاثيــة للكشــافة العربيــة 2025 - 2028

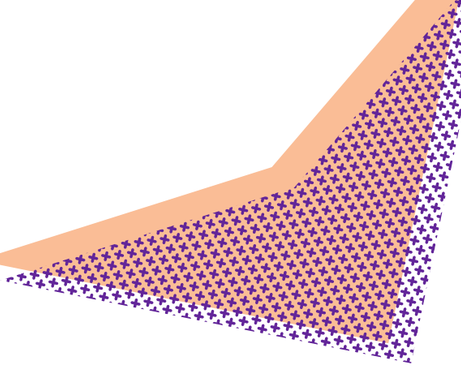
تمتاز الخطة الثلاثية للكشافة العربية 2025 – 2028م باعتمادها على منهجية علمية تحقق عدد من السمات المميزة التي تضفي على مخرجات الخطة ثقة واعتمادية أكبر يمكن تلخيصها في

- **نهج تشاركي متعدد الأطــراف:** حيث تعكس الخطة رؤى أطراف مختلفة من أصحاب المصلحة بالكشافة العربية وتعكس نقاط الاشتراك والاهتمامات والاحتياجات المشتركة.
- **التخطيط والإدارة القائمــة على الأدلة (المعلومات):** تقوم الخطة على نتائج ومخرجات البيانات التي تم جمعها وتحليلها بأساليب علمية واحصائية، وتتبنى الخطة استخدام مؤشرات الأداء الرئيسية والمراجعة الدورية معتمدة على المعلومات والأدلة في صناعة القرار.
- التحليــل متعدد الطبقــات: اعتمدت الخطة على التحليل متعدد الطبقات ومنهجية تحليل عميقة وشمولية لضمان فهم أوسع وأكثر عمقاً لواقع الكشافة العربية. فضلا عن تبني هذا النهج في إطار المراجعة والتقييم الدوري لقياس الأثر والعائد الحقيقي.
- **التخطيــط القائم على دورة متكاملة:** عبر ضمان جودة وكفاءة عمليات التخطيط (جمع البيانات – التحليل – الصياغة – التحقق – المشاركة – الاعتماد – المراجعة الدورية) ودورية المراجعة والتخطيط.
- **الرشاقة وإدارة التغيير:** فهم التحديات والتهديدات والفرص المحيطة بالجمعيات الكشفية العربية والكشافة العربية يساهم في استجابة أكثر رشاقة واتزان. ما يعزز قدرات الكشافة العربية على إدارة التغيير بفاعلية وكفاءة.



الخطـوات التنفيذية

تم تنفيذ مراحل إعداد الخطة على نحو متكامل ومنهجي، شمل سبع خطوات رئيسية متتابعة تمثل الإطار التنفيذي الكامل لإنجاز الوثيقة الاستراتيجية الجديدة.



1. التوعية بالاستراتيجية العالمية الجديدة

بدأت العملية بحملة توعوية وتثقيفية استهدفت التعريف بمضامين **الاستراتيجية العالمية للحركة الكشفية 2024–2030**، وذلك من خلال:

- عقد جلسات تعريفية وورش عمل افتراضية حضرها ممثلون عن الجمعيات الكشفية الوطنية ومكاتب الدعم.
- تبسيط مفاهيم وأولويات الاستراتيجية العالمية وترجمتها إلى اللغة العربية لضمان استيعابها الكامل.
- مناقشة أوجه الارتباط بين الاستراتيجية العالمية ومتطلبات العمل الكشفي في السياق العربي.
- ساهمت هذه المرحلة في بناء فهم موحد بين جميع المشاركين، وتشكيل قاعدة معرفية مشتركة

2. حصر الاحتياجات والمسح الاستراتيجي

تم تنفيذ **مسح استراتيجي شامل** لتحديد الوضع الراهن للحركة الكشفية العربية من خلال:

- تطبيق، أداة **GSAT** (التقييم الذاتي العالمي) لتقييم القدرات المؤسسية والإدارية للجمعيات الوطنية.
- جمع بيانات كمية ونوعية من الجمعيات حول التحديات والفرص والاحتياجات المستقبلية.
- تنفيذ **تحليل PESTEL** للبيئة الخارجية **وتحليل SWOT** لتحديد مكامن القوة والضعف والفرص والتهديدات.

أفضت هذه التحليلات إلى بناء **قاعدة بيانات تشخيصية دقيقة** تُظهر تباين مستويات النضج المؤسسي واحتياجات الدعم الفني بين الجمعيات العربية، مع إبراز محاور التحسين الرئيسية في مجالات التمويل المستدام، و الحوكمة، والتحول الرقمي.



3. الملاءمة مع الاستراتيجية العالمية

استهدفت هذه المرحلة ضمان **الاتساق الاستراتيجي (Strategic Alignment)** بين الاتجاهات العالمية والأولويات الإقليمية، من خلال:

- مقارنة توجهات وأهداف الخطة العربية المقترحة مع ركائز الاستراتيجية العالمية.
- تحديد مجالات التقاطع والتكامل لضمان وحدة الرؤية والرسالة.
- مراعاة خصوصية السياق العربي بما يتناسب مع الواقع الاجتماعي والسياسي والاقتصادي في المنطقة.

نتج عن هذه العملية توافق واضح في المحاور الكبرى مثل **القيادة الشابة، الاستدامة البيئية، التحول الرقمي، والتمكين المؤسسي.**

4. تحديد الأهداف الثلاثية للإقليم العربي

استنادًا إلى نتائج التحليل والتشاور، جرى تحديد مجموعة من **الأهداف الاستراتيجية الثلاثية للإقليم الكشفي العربي**، التي تمثل الاتجاهات الكبرى للعمل خلال الفترة 2025–2028، وتشمل:

5. **تعزيز القدرات المؤسسية للجمعيات الكشفية الوطنية** بما يضمن استدامة الأداء والالتزام بمعايير الجودة العالمية.
6. **تمكين الشباب والفتيات** عبر برامج قيادية مبتكرة تدعم المشاركة المجتمعية وتطوير المهارات الحياتية.
7. **تعزيز التحول الرقمي والاستدامة البيئية** في العمل الكشفي العربي.
8. **توسيع الشراكات الاستراتيجية** مع المنظمات الإقليمية والدولية.

5. المشاركة والتحقق مع الجمعيات وأصحاب المصلحة

اعتمد الإقليم العربي نهجًا تشاركيًا شاملًا في صياغة الخطة من خلال:

- تنظيم ورش عمل إقليمية تشاورية حضورية وافتراضية شاركت فيها الجمعيات الوطنية وأصحاب المصلحة.
- فتح قنوات تواصل إلكترونية لتلقي الملاحظات والمقترحات.
- عرض المسودة الأولية للأهداف على ممثلي الجمعيات لمراجعتها وتأكيد صلاحيتها الميدانية.

أثمرت هذه العملية عن صياغة خطة تعكس الواقع الفعلي والطموحات المشتركة لمكونات الحركة.

9. تطوير نظم المتابعة والتقييم والبيانات

لضمان قياس الأثر وتحسين جودة الأداء.

الباب الثاني:
دراسة الوضع الحالي

"الكشافة العربية وتحليل الاحتياجات الوطنية والإقليمية"

أولاً: آليات والأساليب المستخدمة لدراسة الواقع الفعلي للجمعيات والاقليم:

لجأ فريق العمل للاعتماد على مجموعة واسعة من أساليب وأدوات جمع وتحليل البيانات للوصول إلى مخرجات دقيقة وشاملة، مع ضمان مشاركة واسعة من أصحاب المصلحة، بلغ عددهم أكثر من **300 مشارك** من مختلف الفئات، شملت فئات الدراسة والتحليل الفئات التالية:

- شاغلو المهام بالجمعيات الكشفية العربية.
- رؤساء الجمعيات الكشفية العربية.
- المفوضون الدوليون للجمعيات الكشفية العربية.
- اللجان الكشفية العربية الفرعية.
- مستشارو المنظمة العالمية والإقليم الكشفي العربي.
- اللجنة الفرعية للاستراتيجية والحوكمة.
- فريق الأمانة العامة والمكتب الكشفي العربي.
- المتطوعون بالمنظمة العالمية – الإقليم العربي
- فريق الاتساق الاستراتيجي بالمنظمة العالمية للحركة الكشفية.
- عدد من الشركاء وأصحاب المصلحة الخارجيين.

وتم جمع البيانات عبر آليات متنوعة لجمع البيانات منها الحضورية والافتراضية / الالكترونية منها: -

- **المقابلات الشخصية الحضورية والافتراضية:** وشملت المقابلات الفردية مع عد من مسؤولي الجمعيات من شاغلي المهام المختلفة للتعرف على الاحتياجات الخاصة بالجمعيات والاقليم.
- **جماعات التركيز (الجماعات البؤرية Focus Groups):** تم عقد عدد كبير من ورش العمل وجماعات التركيز مع كل من متطوعي الإقليم الكشفي العربي، مستشاري الخدمات للمنظمة الكشفية العالمية، شاغلي المهام، المفوضين الدوليين ورؤساء الجمعيات. سواء افتراضياً أو حضورياً.
- **ورش العمل واللقاءات الكشفية التخصصية:** التي شملت تركيزا على صياغة مخرجات التحليل وتوصيف الأسباب الجذرية وصياغة التحليل الاستراتيجي والوقوف على العوامل الاستراتيجية المؤثرة الأكثر احتياجا للكشافة العربية.
- **استطلاع آراء الخبراء:** من القامات الكشفية العربية والعالمية في الاتجاهات الحديثة التربوية والكشفية والأثار السياسية والاقتصادية والاجتماعية والبيئية والتكنولوجية التي تؤثر على الإقليم العربي.
- **الزيارات الميدانية والتقييمات الالكترونية والحضورية:** التي قام بها فريق الأمانة العامة / المكتب الكشفي العربي وخاصة خلال عامي 2024 – 2025م.
- **تحليل الأداء للجمعيات وتقارير التقدم:** من خلال مراجعة تقارير الأداء والمشاركة في الأنشطة الاقليمية.
- **تحليل منصة الخدمات للمنظمة العالمية للحركة الكشفية:** وشمل تحليل الخدمات التي تقدم لها والحصول عليها خلال الثلاثية 2022 – 2025م.
- **بيانات الجمعيات الكشفية وتقارير أدائها بمنصة بيانات الجمعيات.**
- **استمارات الاستقصاء** التي تم مشاركتها مع الجمعيات الكشفية الوطنية.

اعتمد فريق العمل على منهجية تحليلية شاملة ومتعددة الأساليب، جمعت بين الأدوات الكمية والنوعية لضمان دقة النتائج وعمقها.

وقد شمل ذلك: -

- **استخدام عينات عشوائية وعينات عشوائية طبقية**، بالإضافة إلى عينات فئوية ومنتقاة بما يضمن تمثيلًا موضوعيًا لمختلف فئات المشاركين.
- **في الجانب الإحصائي، تم تطبيق مجموعة من الأساليب الكمية من بينها:** الإحصاء الوصفي، وتحليل الارتباط، والانحدار الخطي والمتعدد، إضافة إلى اختبارات الصلاحية والموثوقية لقياس اتساق البيانات وقوتها التفسيرية.
- **ولتعزيز جودة التحليل، استخدم الفريق برمجيات متخصصة** مثل **SPSS و MiniTab** لتنفيذ التحليلات الإحصائية المتقدمة، كما تم تطوير معالج ذكي يعتمد على تقنيات الذكاء الاصطناعي لتحليل المشاركات النصية واستخلاص الأنماط والدلالات الرئيسة منها.
- **على مستوى التحليلات الفنية، فقد استعان الفريق بمجموعة أدوات استراتيجية لفهم الوضع الراهن** وتحديد الأولويات المستقبلية، شملت:
  - أداة تقييم الدعم العالمي (GSAT)
  - أدوات التقييم الذاتي للحركة الكشفية العالمية
  - تحليل البيئة الخارجية (PESTEL)
  - تحليل السبب والأثر لتحديد الأسباب الجذرية
  - تحليل أصحاب المصلحة.
  - التحليل الرباعي (SWOT)
  - تحليل الاتساق مع استراتيجية الكشافة والخطة الثلاثية العالمية.

وقد أسهم هذا التكامل المنهجي في تقديم صورة متوازنة وعميقة للواقع الكشفي العربي، بما يدعم صياغة أولويات استراتيجية مبنية على الأدلة.

نتائج التحليل باستخدام أدوات التقييم الذاتي:

ارتكز تقييم الجمعيات اعتمادا على أدوات التقييم الذاتي التي تتيحها المنظمة العالمية للحركة الكشفية ، وتركز الاهتمام عليها وتشمل تحديد أداة التقييم الدعم الذاتي GSAT والتقييم الذاتي للحماية من الأذى.

الأول: تحليل البيئة الداخلية باستخدام أدوات التقييم الذاتي:

اعتمدت دراسة البيئة الداخلية للحركة الكشفية العربية على تطبيق مجموعة من الأدوات الفنية المتقدمة التي توفرها المنظمة العالمية للحركة الكشفية، وفي مقدمتها **أداة تقييم الدعم العالمي GSAT** وأداة **التقييم الذاتي للحماية من الأذى**. وقد شكّلت هذه الأدوات الإطار المرجعي الأساسي لفهم مستوى الجاهزية التنظيمية للجمعيات الوطنية، من خلال تحليل عناصر القوة، ورصد فجوات الأداء، وتحديد الاحتياجات التطويرية وفق معايير عالمية موحّدة.

منهجية التقييم الذاتي

يستند تحليل GSAT إلى هيكل معياري يغطي مختلف مجالات العمل المؤسسي، ويتيح قراءة فنية دقيقة لمدى مواءمة الجمعيات لمتطلبات الحوكمة الرشيدة، والفعالية التشغيلية، وجودة الكشفية والبرامج. وقد شمل التقييم مراجعة واعتماد وثائق رسمية مسلمة أو مقدمة ضمن التقييمات الرسمية أو قواعد بيانات الجمعيات، وإجراء مقابلات مع القيادات، وتحليل الأنظمة واللوائح الداخلية، ما أتاح بناء صورة واقعية وموضوعية حول:

- سلامة الهياكل التنظيمية وفاعليتها.
- مستوى الاحتراف الإداري وإدارة الموارد.
- جودة البرامج الشبابية وآليات تنفيذها.
- قوة الممارسات المالية والرقابية.
- فعالية الاتصال الداخلي والخارجي.

كما مكّنت **أداة التقييم الذاتي للحماية من الأذى** من تحليل جانب حساس وحاسم في العمل الكشفي، يرتبط بمدى جاهزية الجمعيات لتوفير بيئة آمنة للفتية والشباب، عبر فحص سياسات الوقاية، قنوات التبليغ، أنظمة الاستجابة، وآليات المتابعة.

أ. تحليل القدرات الداخلية باستخدام أداة تقييم الدعم العالمي GSAT :

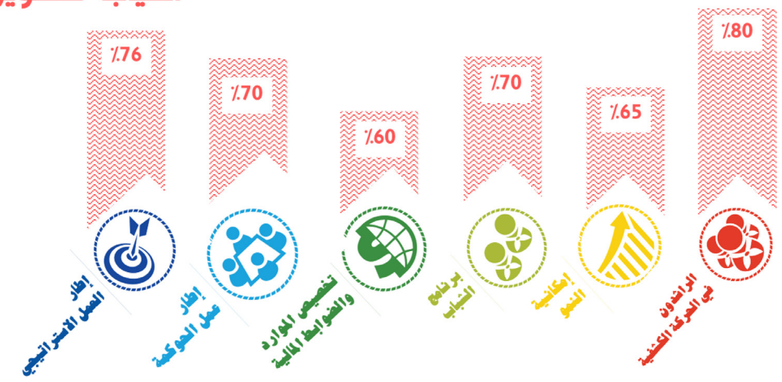
أظهر التحليل الإقليمي للتقييمات الذاتية والفعلية باستخدام أداة تقييم الدعم العالمي GSAT – النسخة الثالثة. وجود تفاوت ملحوظ في مستويات النضج المؤسسي بين الجمعيات العربية. وقد استندت القراءة الفنية للنتائج إلى مقارنة الأداء عبر **عشرة أبعاد للتقييم** تمثل البنية الأساسية للجمعيات الأعضاء بالإقليم الكشفي العربي. وتم التقييم بناء على البيانات التي جمعها من الجمعيات مباشرة خلال عمليات التقييم الجارية أو السابقة، وكذلك عبر بيانات الجمعيات التي يتم مشاركتها وتحديث قواعد بيانات المنظمة العالمية للحركة الكشفية – الإقليم الكشفي العربي بصورة دورية. فضلاً عن إحصائيات الظل التي ترصد نمو العضوية بالجمعيات الكشفية الأعضاء و المشاركات في اللقاءات الإقليمية والعالمية.



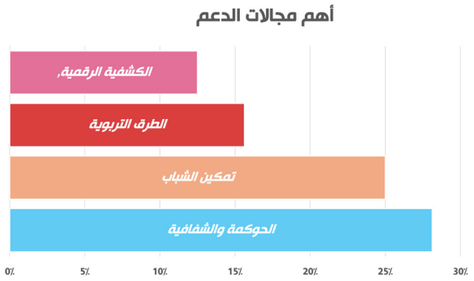
أظهـرت نتائج التحليل وجود تحديات ملحوظة لدى الكشافة العربية وجمعياته في مجموعة من أبعاد التقييم التي تعبر عن الأداء العام للكشافة العربية. وشملت هذه الأبعاد 6 (ستة) أبعاد رئيسية تحتا مزيد من التركيز خلال الثلاثية القادمة. وهم:

1. **الراشدون في الكشفية:** حيث تشهد الكشافة العربية تراجعا في الاقبال على التطوع وتعاني مشاكل حقيقية في الجذب والتوفير والاحتفاظ بالمتطوعين ووجود وتطبيق اطر تكوع مرنة تتميز بأنظمة تقدير واعتراف معنوية ومادية، واضحة وعادلة وشمولية.
2. **إطار العمل الاستراتيجي:** تحتاج العديد من الجمعيات الكشفية العربية لتبني استراتيجية وطنية وتفعيل سياسات وطنية بصورة حقيقية من أجل ضمان الاستدامة والاتساق للعمل الكشفي وطنيا وعربيا وعالميا. وإدارة الموارد وبناء القدرات الوطنية بصورة استراتيجية طويلة المدى تضمن التكيف مع التغيرات البيئية الداخلية والخارجية واستمرار الكشفية ونموها.
3. **برنامج الشباب:** تظهر التحليلات الداخلية للقدرات الوطنية تراجع قدرة البرامج الكشفية الوطنية على مجاراة التطور الاجتماعي والتكنولوجي والحاجة لمزيد من التطوير للسياسات الوطنية وبرامج الشباب والتحول إلى صناعة تجارب تعليمية تحويلية تتماشى مع الفضاء و التغيير التكنولوجي المتسارع وتطوير إطر كفاءات شخصية وطنية وضمان جودة البرنامج الكشفي الوطني.
4. **إمكانيـة النمــو:** تلاحظ وجود تراجع أو تباطء في النمو للكشافة العربية. وضعف القدرات الوطنية لعدد من الجمعيات الكشفية العربية في إطار إدارة العضوية وتنميتها والتخطيط الاستراتيجي لإدارة وتنمية العضوية الوطنية.
5. **إطار الحوكمــة:** تظهر المراجعات والتقييمات الذاتية احتياجاً حقيقياً لتحسين البنية المؤسسية للجمعيات الكشفية العربية والإقليم الكشفي العربي/ المنظمة الكشفية العربية. وتعزيز العمل عبر سياسات وطنية تتوافق مع السياسات العالمية للمنظمة العالمية للحركة الكشفية. وضمان النزاهة والتكامل والشفافية والمسائلة ووضح الاختصاصات والرؤى المستقبلية، والتأكد من مشاركة أصحاب المصلحة وأعضاء الجمعيات الرئيسيين في صناعة القرار.
6. **تخصيص الموارد والضوابط المالية:** رغم التباين الشديد في القدرات المالية بين الجمعيات الكشفية العربية إلا أن القاسم المشترك بينهم هي الحاجة لضمان الإستغلال الأمثل للموارد المالية وضمان التنوع في مصادر الدخل واستدامة الموارد المالية. وضمان اتساق الضوابط المالية مع الممارسات الفضلى في مجال إدارة الموارد المالية.

6
أبعاد للـ GSAT الأكثر احتياجاً للتطوير إقليمياً



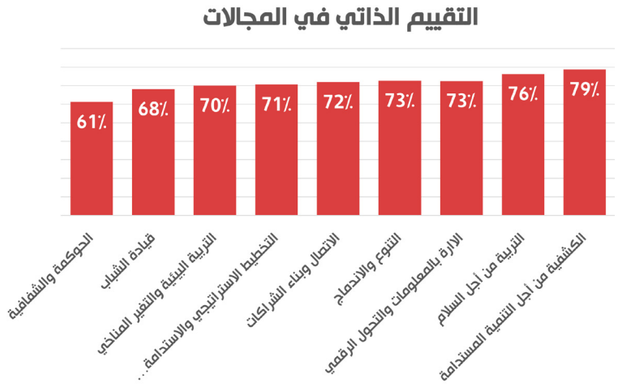
ب. تحليل القدرات الداخليـة باستخدام أداة تقييم الدعم العالمي GSAT :



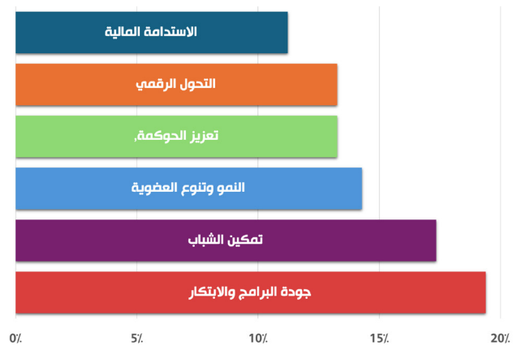
أوضحت البيانات واستقصاء آراء الجمعيات الكشفية العربية لتركز حاجتها للدعم في أربع مجالات، حيث تأتي الحوكمة والشفافية في المرتبة الأولى بنسبة هي الأعلى بين المجالات، مما يعكس حاجة ملحة لتعزيز الأطر التنظيمية وآليات الإدارة الرشيدة. يليه تمكين الشباب كأولوية واضحة، بما يشمل رفع مستوى مشاركة القادة الشباب وتوسيع مهاراتهم القيادية. ومن ثم "الطرق التربوية" والتي تشمل برنامج الشباب والراشدين في الكشفية والحماية من الأذى كمتطلب أساسي لتحسين جودة البرامج الكشفية وملاءمتها للمعايير العالمية. أما "الكشفية الرقمية" فتمثل اتجاهاً حديثًا بدأت الجمعيات تدريجيًا في الاستثمار فيه، مما يشير إلى إدراك متزايد لأهمية التحول الرقمي وإن كان بدرجة أقل مقارنة بالمجالات الأخرى.



يوضح الرسم البياني التالي نتائج التقييم الذاتي لمعظم المجالات الاستراتيجية العالمية، حيث تتراوح النسب بين ٪61 و 79 ٪، مما يعكس مستوى جيدًا من الجاهزية مع وجود مساحات واضحة للتحسين. ويظهر أن الجمعيات العربية تحقق أداءً قويًا في القيادة، الحوكمة، وتنمية العضوية – مع ملاحظة أن هذه التقييمات من منظور الجمعيات نفسها - ما يشير إلى وجود بنى مؤسسية راسخة. وفي المقابل، يشكل مجال "برنامج الشباب" أدنى نسبة (٪61)، مما يسلط الضوء على حاجة مُلحة لتطوير المناهج والأنشطة بما يتناسب مع احتياجات الشباب الحالية. كما يشير التقارب في الدرجات بين المجالات إلى

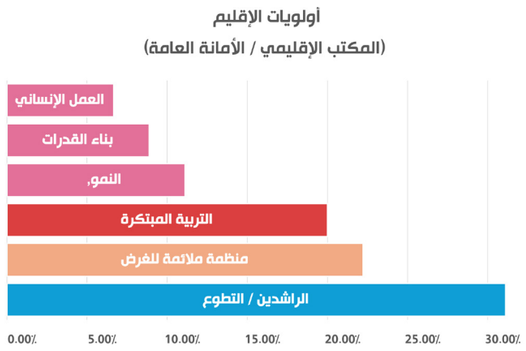


وجود وعي استراتيجي عام، لكنه يحتاج إلى استثمارات أكبر في التدريب، المتابعة، وقياس الأثر لضمان الارتقاء بالمؤشرات في الدورة القادمة.



وتعكس نتائج الاستقصاء والتقييم الذاتي للجمعيات، منظور أولي حول التحديات التي تواجهها الجمعيات الكشفية العربية ويأتي في مقدمتها : جودة البرامج والابتكار في برنامج الشباب الوطني، ضعف ممارسات تمكين الشباب، تعزيز الحوكمة واطار العمل المؤسسي والاستراتيجي. فضلا عن صعوبات إدارة النمو والتنوع في العضوية وتحقيق الاستدامة المالية والتحول الرقمي بالعمل الكشفي العربي.

بينما عكست نتائج تحليل الأداء والتقارير الدورية للجمعيات الكشفية العربية والأحداث والمبادرات الإقليمية، وتحليل منصة خدمات المنظمة العالمية للحركة الكشفية عن الفترة 2022 – 2025م. الأولويات الإقليمية للأمانة العامة / المكتب الكشفي العربي وللمبادرات العربية التي يعتقد أنها سوف تسهم في تعزيز قدرات الجمعيات الوطنية وتعظيم أثر الكشافة في منطقتنا العربية. وكانت الأولوية الأولى هي الراشدون في الكشفية والتطوع، يليها منظمة ملائمة للغرض وضمان الإطار الاستراتيجية وتعزيز القدرات الاستراتيجية إقليميا ووطنيا. ثم التربية المبتكرة والنمو ويليها بناء القدرات الوطني. ورغم أن العمل الإنساني ظهر في مرتبة متأخرة ضمن الأولويات، فإن ذلك يعود إلى محدودية مجالات العمل والتنفيذ المتاحة، وليس لضعف



أهميته أو مكانته. فالعمل الإنساني يظل ركيزة أساسية في رسالتنا الكشفية، ويحظى باهتمام بالغ داخل الإقليم العربي، بوصفه واجبًا تجاه مجتمعاتنا وإخوتنا في الحركة الكشفية وعروبتنا. ومن هذا المنطلق، نؤكد التزامنا الراسخ باستمراره وتعزيزه دون أي تراجع والانتماء التام لعروبتنا ووحدتنا.

تفضيل طرق الدعم الاقليمي



وأشارت جماعات التركيز والاستقصاءات مع عدد واسع من شاغلي المهام وأعضاء اللجان الفرعية وغيرهم من ممثلي الجمعيات إلى الحاجة لاستمرار الدعم الإقليمي للجمعيات عبر ورش العمل والتدريب الحضورية / الافتراضية، مع تشجيع اللقاءات الحضورية لكما أمكن ذلك. كذلك الحاجة لدعم الإقليم للجمعيات عبر توفير فرص تمويلية، وتقديم الدعم الفني عبر المستشارين ونظام الخدمات. ويليه الحاجة للدعم في مجالات اطار الاستراتيجية والحوكمة. كذلك المطالبة بالمزيد من الأدوات الرقمية التي توفرها الأمانة العامة / الإقليمي الكشفي العربي لدعم الجمعيات في مجالات التحول الرقمي، وبناء الشراكات.

الثاني: تحليل البيئة الخارجية (PESTEL)

لتقييم العوامل البيئية الخارجية المؤثرة على الجمعيات الكشفية العربية والإقليم الكشفي العربي تم استخدام تحليل البية الخارجية (PESTEL)، وأظهرت النتائج مجموع من المخرجات الهامة نعرض بعضها كالتالي:

العوامل السياسية:

تشهد المنطقة العربية تناميًا مستمرًا في السياسات الموجهة لإشراك الشباب في هياكل صنع القرار، كما يتضح من عدد من المبادارات بالدول العربية بتعيين عدد واضح من المسؤولين والمستشارين والمشاركين من فئة الشباب بعدد من المناصب والمهام القيادية الفاعلة. كذلك الاهتمام بتكوين لجان وطنية للشباب بمعظم الدول العربية. وهو توجه يتقاطع مع جهود الإقليم الكشفي العربي الذي يدفع نحو ترسيخ مشاركة الشباب في صنع السياسات الكشفية عبر آليات المشاركة والتمثيل. غير أن الاضطرابات السياسية تبقى عاملاً حاسمًا؛ لما يواجهه الإقليم العربي من توترات سياسية وأزمات إنسانية، كالتي تشهد كل من فلسطين واليمن والسودان وسورية. فقد تحوّلت أنشطة الكشافة في غزة والسودان عام 2023 إلى استجابة إنسانية طارئة، كما لعبت الكشافة الليبية دورًا مركزيًا بعد فيضانات 2023. ورغم الإصلاحات، لا تزال المشاركة السياسية للشباب محدودة في بعض البلدان. خلاصة القول: إن تمكين الشباب يتقدم ولكنه مازال يحتاج المزيد من التركيز والعمل. كذلك لا يمكن تجاهل الأثر العميق لظروف عدم الاستقرار والتوترات السياسية على الجمعيات الكشفية العربية. وأهمية أن يلعب الإقليم العربي وجمعياته أدوارًا طارئة وفاعلة لتحمل المسئوليات المجتمعية والتنموية في ظل هذه الظروف القاسية.

العوامل الاقتصادية:

تعاني المنطقة العربية من تحديات اقتصادية عميقة تؤثر مباشرة على واقع الشباب والجمعيات الكشفية العربية، إذ تشهد معدلات بطالة الشباب ارتفاعاً ملحوظا بشكل عام في اقليمينا العربي بخلاف زيادة نسبة الشابات خارج التعليم أو العمل أو التدريب. ويؤثر ارتفاع التضخم وضعف النمو على قدرة الجمعيات الشبابية—ومن ضمنها الجمعيات الكشفية العربية—على توفير برامج مستدامة في ظل اعتمادها على اشتراكات ورعايات محدودة. كذلك صعوبة استمرار المتطوعون والقادة في العمل الكشفي بسبب الضغوطات المادية والمالية. ورغم هذه التحديات، برزت مبادرات داعمة مثل إعادة توجيه منتدى شباب العالم في مصر نحو ريادة الأعمال، إضافة إلى برامج التدريب المهني في لبنان، ودعم المنظمة العالمية للحركة الكشفية الجمعيات الكشفية العربية بمجموعة من المنح والشراكات لتنمية القدرات الوطنية وتنفيذ مبادرات اجتماعية وطني وإقليمية. كما يعمل الإقليم الكشفي العربي على تعزيز قدرات الجمعيات عبر برامج بناء القدرات وحشد وإدارة الموارد. خلاصة القول: رغم الجهود الداعمة، يبقى الوضع الاقتصادي أحد أكبر العوائق أمام الجمعيات الكشفية والشبابية في المنطقة. ما يتطلب التركيز على تنوع مصادر التمويل، وحشد وإدارة الموارد بكفاءة وفاعلية أكبر. فضلا عن بناء الشراكات الداعمة والصورة الذهنية القوية للكشافة العربية.

العوامل الاجتماعية:

تتميز المجتمعات العربية بتركيبة سكانية شابة، حيث يبلغ متوسط العمر 22 عامًا في أغلب المنطقة العربية، ويتجاوز الشباب نصف السكان في دول الخليج وبعض دول المشرق العربي. وتواكب الحكومات هذا الواقع عبر مبادرات لتمكين الشباب، فيما يواصل الإقليم الكشفي العربي التركيز على إعداد القيادات الشابة وتوسيع المشاركة المجتمعية عبر ملتقيات مثل منتدى الشباب الكشفي العربي، وجائزة الشباب الكشفي العربي، ولجن المستشارين الشباب العرب. وفي المقابل، يواجه الشباب ضغوطًا اجتماعية متزايدة في مجالات التعليم والعمل والصحة النفسية، خصوصًا مع ارتفاع استخدام وسائل التواصل الاجتماعي بمتوسط 3.5 ساعات يوميًا وتأثيراتها السلبية على ٪61 من الشباب. كما ظهر دور الكشافة في تعزيز قيم التضامن خلال أزمات ليبيا وفلسطين عام 2023. خلاصة القول: البيئة الاجتماعية العربية حيوية وواعدة، لكنها تتطلب برامج كشفية تعزز الرفاه النفسي والمشاركة المجتمعية العميقة.

العوامل التكنولوجية:

يُعد التحول الرقمي أحد أبرز ملامح المنطقة العربية، حيث يجاوز انتشار الإنترنت ٪77، مع حضور شبه كامل للهواتف الذكية بين الشباب. وتستخدم الجمعيات الكشفية هذه التحولات لتعزيز برامجها كما يظهر في المبادارات العالمية للمنظمة العالمية للحركة الكشفية و الجامبوري العالمي على الهواء والانترنت (جوتا- جوتي) وغيرها من منصات المنظمة العالمية للحركة الكشفية ومنصة الكشفية من أجل التنمية المستدامة ، وتطبيق شارات الكشفية وغيرها من المبادارات الرقمية والورش واللقاءات التي تركز على القدرات الرقمية والإدارة الإلكترونية للكشافة عالمياً وعربياً. كما تشهد المنطقة نموًا في مشاريع ريادة الأعمال التقنية وبرامج بناء المهارات الرقمية، ما يوفر فرصًا واسعة للجمعيات الشبابية لتطوير منصاتها التعليمية والتواصلية. خلاصة القول: التحول الرقمي يمثل فرصة كبيرة للحركة الكشفية العربية، رغم استمرار الفجوات الرقمية والتحديات التكنولوجية في بعض الجمعيات الكشفية العربية.

العوامل البيئية:

يتزايد وعي الشباب العربي بالقضايا المناخية، إذ عبّر ٪66 منهم عن قلق كبير تجاه تغيّر المناخ، مع استعداد لتغيير السلوك الشرائي لدعم البيئة. ويواكب الإقليم الكشفي العربي هذا التوجه عبر تبني مبادرات بيئية ضمن البرامج الكشفية، وتشجيع الجمعيات على تنفيذ مشاريع الاستدامة محليًا. وقد انعكس هذا الوعي في فعاليات مثل المنتدى العربي للمياه 2024 الذي وضع الشباب في صلب نقاشات ندرة المياه، فضلاً عن دور الكشافة في الاستجابة لفيضانات ليبيا 2023. والتزايد في الاهتمام ببرامج الكشفية من أجل التنمية المستدامة والتحديات البيئية الخاصة بالمنظمة العالمية للحركة الكشفية. في حين مازالت تشهد البرامج الكشفية الوطنية نقص حاد في مكوناتها ومحتوياتها المرتبط بالاستدامة البيئية . خلاصة القول: البيئة تمثل أحد أهم مجالات الالتزام لدى الشباب، وتتيح فرصًا كبيرة للكشافة لتعزيز العمل البيئي وخدمة المجتمع.



العوامل القانونية

تعمل الجمعيات الكشفية العربية في إطار قانوني متنوع، فضلا عن البنية القانونية والتبعية الاشرافية المتنوعة للجمعيات الكشفية العربية. وبالرغم من أن جميع الجمعيات الكشفية العربية قد صادقت على دستور المنظمة العالمية للحركة الكشفية ودستور الإقليم الكشفي العربي، ودستور المنظمة الكشفية العربية، واتفاقية حقوق الطفل، وتبنت سياسات وطنية لتمكين الشباب، إلا أنه مازال هناك تضارب واضح وعدم اتساق مع الإطار العام للمنظمة العالمية للحركة الكشفية والإقليم الكشفي العربي. إذ يعمل الإقليم الكشفي العربي على مواءمة العمل الكشفي مع السياسات الوطنية والدولية، خصوصًا فيما يتعلق بالحماية من الأذى والاستدامة. كما برزت تحديات قانونية جديدة مرتبطة بالاتساق ووحدة العمل الكشفي العربي، وغيرها من تشريعات وطنية تؤثر على عمل الجمعيات الكشفية العربية. خلاصة القول: هناك تقدم في السياسات الداعمة، لكن الحاجة مستمرة لإطار قانوني مرن يضمن استقلالية وفاعلية العمل الكشفي العربي ووحدة البناء التشريعي والتنفيذي للحركة الكشفية العربية.

تحليل الاتجاه والميول الاستراتيجي

أسهم هذا التحليل في دراسة الاتجاهات العالمية والعربية المؤثرة على مستقبل الحركة الكشفية خلال السنوات القادمة، واستنتاج المسارات الرئيسية التي ينبغي أن يراعيها الإقليم في التخطيط. وقد برزت عدة ميول محورية، من أهمها: تعزيز التحول الرقمي في الإدارة والبرامج، ودمج مبادئ الاستدامة والابتكار ضمن العمل الشبابي، إلى جانب تنامي التركيز العالمي والإقليمي على القيادة الشابة وتمكين الفتيات، وأخيرًا الحاجة الملحّة لبناء قدرات مؤسسية قوية تمكّن الجمعيات من أداء دورها بكفاءة وفاعلية. يوفّر هذا التحليل إطارا مرجعيًا يربط بين المشهد العالمي واحتياجات الواقع الإقليمي لضمان توجّه استراتيجي متماسك.



تحليل السبب الجذري (السبب والأثر)

تم استخدام منهج تحليل السبب والأثر لتحديد العوامل الجذرية التي تقف خلف التحديات التي تواجه الحركة الكشفية في الإقليم العربي، بما في ذلك ضعف الاتساق مع الاستراتيجية العالمية، وتفاوت مستويات الأداء والجاهزية المؤسسية بين الجمعيات الوطنية. مكّن هذا التحليل من الكشف عن الروابط بين الأسباب العميقة والنتائج الميدانية، ومن ثمّ تحديد مساحات التدخل الأكثر إلحاحًا. وبناءً عليه، تم تحديد مجالات ذات أولوية للتدخل المشترك، تهدف إلى معالجة جذور المشكلة وليس مظاهرها فقط، لضمان تأثير طويل الأمد ونتائج قابلة للقياس. وشملت الأسباب الجذرية للعديد من التحديات التي تواجهها كشافتنا العربية إلى:

- ضعف البنية المؤسسية واطار الحوكمة بالجمعيات الكشفية العربية.
- عدم وضوح التوجهات الإستراتيجية وضعف الاتساق بين الخطط الوطنية والاستراتيجية العالمية.
- غياب آليات المراجعة والتحسين المستمر والإدارة القائمة على المعلومات.
- ضعف مشاركة الشباب وغياب تطبيق السياسات العالمية.
- تراجع القدرات الوطنية في الجذب والاحتفاظ والتطوير للراشدين في الكشفية والمتطوعين.
- تقادم البرامج الكشفية وعدم تطبيق سياسة البرامج الوطنية وعدم ملائمة الأنشطة الكشفية الحالية للاحتياجات المجتمعية.
- ضعف القدرات الوطنية في التكيف مع التغيرات وعدم تبني مناهج إدارة المخاطر والإدارة الرشيق في القيادة الوطنية للجمعية.

تحليل الاتساق الاستراتيجي:

تم تقييم مدى الاتساق بين الاتجاهات الإقليمية والأولويات العالمية للحركة الكشفية، بهدف التأكد من أن الخطة الثلاثية المقبلة ستكون انعكاسًا واقعيًا لاحتياجات الجمعيات الأعضاء، وفي الوقت نفسه متوافقة مع الإطار العالمي للحركة. يهدف هذا التحليل إلى إيجاد نقطة توازن بين الطموحات الإقليمية والتوجهات الدولية، بما يضمن تصميم خطة متكاملة تستجيب للتحديات المحلية دون الإخلال بالمعايير العالمية والممارسات الفضلى. وقد تقابلت معظم الاحتياجات الكشفية العربية للجمعيات الأعضاء مع الاحتياجات والأولويات التي رصدتها المنظمة العالمية للحركة الكشفية في استراتيجية الكشافة 2024 – 2034، ولا يعتبر هذا مفاجئاً إذ شهدت مسودة الاستراتيجية أثناء التصويت عليها بالمؤتمر الكشفي العالمي الـ 43 – القاهرة -2024 اجماع من كل الجمعيات الكشفية الوطنية بما فيهم إجماع جميع الجمعيات الكشفية العربية.

تحليل الصلاحية والتحقق:

شمل هذا التحليل مراجعة دقيقة لصلاحية الفرضيات الاستراتيجية ومقدار تحققها ميدانيًا، وذلك من خلال مشاورات إقليمية واسعة وورش عمل متخصصة مع الجمعيات الأعضاء. وركز التحليل على اختبار مدى واقعية الأولويات المقترحة وقابليتها للتطبيق، بالاعتماد على بيانات موثوقة ومؤشرات قابلة للقياس. وقد ساعدت هذه العملية في ضمان أن تكون التوصيات النهائية مبنية على فهم عميق للسياق الإقليمي، وأن تعكس احتياجات الجمعيات وقدراتها الفعلية، مما يعزز جودة الخطة وفعاليتها عند التنفيذ.

تحليل أصحاب المصلحة

يمثّل تحليل أصحاب المصلحة أحد الأعمدة الجوهرية في إعداد الخطة الثلاثية للإقليم الكشفي العربي (2025–2028)، إذ يهدف إلى تحديد الأطراف التي تؤثر وتتأثر بأنشطة الإقليم، وتقييم مصالحها، ومستوى تأثيرها، ودرجة اهتمامها بالعمل الكشفي الإقليمي.

وقد استند هذا التحليل إلى **منهج تشاركي** جمع بين المراجعة الوثائقية، والمقابلات الاستشارية، والمشاورات الإقليمية، بهدف ضمان أن تعبّر الخطة الجديدة عن واقع وتطلعات مختلف الأطراف المنخرطة في الحركة الكشفية العربية والعالمية.

تم تصنيف أصحاب المصلحة إلى أربع مجموعات رئيسية حسب تأثيرهم واهتمامهم بالخطة الثلاثية:

الفئة	مستوى التأثير	مستوى الاهتمام	أسلوب التعامل الموصى به
أصحاب التأثير العالي والاهتمام العالي	الجمعيات الكشفية الوطنية الكبرى، المكتب الكشفي العالمي، المكاتب الإقليمية الأخرى	مرتفع	إشراك مستمر في مراحل الإعداد، المشاركة في اتخاذ القرار، شراكات تنفيذية مباشرة
تأثير عالٍ واهتمام متوسط	المنظمات الشبابية الإقليمية، وزارات الشباب، شركاء الأمم المتحدة	متوسط–عالٍ	شراكات موضوعية، تشاور دوري، إشراك في البرامج ذات الاهتمام المشترك
تأثير متوسط واهتمام عالٍ	القادة الشباب، المتطوعون، المجالس الوطنية للشباب	مرتفع	استماع واستشارة منتظمة، قنوات تواصل رقمية مستمرة، تمكين للمشاركة الميدانية
تأثير منخفض واهتمام متوسط أو محدود	الإعلام، الرعاة الجدد، بعض الجهات الأكاديمية	منخفض–متوسط	تواصل دعائي، تعريف بالنجاحات، بناء ثقة تدريجية لتوسيع نطاق الشراكة

تحليل الاحتياجات والتوقعات الرئيسة لكل فئة

فئة أصحاب المصلحة	الاحتياجات والتوقعات	ما يقدّمه الإقليم بالمقابل
الجمعيات الكشفية الوطنية	الدعم المؤسسي، أدوات قياس الأداء، تدريب القادة، فرص التمويل المشترك	برامج بناء قدرات، أطر متابعة موحدة، خطط عمل إقليمية تشاركية
المكتب الكشفي العالمي والمكاتب الإقليمية الأخرى	الاتساق مع الاستراتيجية العالمية، مؤشرات موحّدة، تقارير موثوقة	توحيد الأولويات الإقليمية مع الاتجاهات العالمية، مشاركة بيانات الأداء
المنظمات الشبابية العربية والدولية	شراكات في برامج التنمية والقيادة والمواطنة	تنفيذ مشاريع مشتركة وتبادل خبرات ميدانية
الجهات الراعية والمانحون	ضمان الشفافية، توثيق الأثر، استدامة المشاريع	تقارير أثر تفصيلية، روايات نجاح، قنوات تواصل احترافية
الوزارات والهيئات الحكومية	مواءمة مع السياسات الوطنية، نتائج تنموية قابلة للقياس	مساهمة الحركة في تحقيق أهداف التنمية الوطنية (رؤية 2030، SDGs)
القادة والمتطوعون والشباب	فرص مشاركة حقيقية، دعم بالموارد، تمكين القيادة الشابة	منصات رقمية للمشاركة، برامج تدريبية، إدماج في اللجان التنفيذية
الإعلام والمؤسسات الأكاديمية	قصص نجاح ومحتوى موثوق للعرض والدراسة	محتوى إعلامي وبحثي منظم، قصص أثر واقعية من الميدان

التحليـل الرباعـــي SWOT:

نقاط القوة	الفرص
• إجماع عربي على الاستراتيجية العالمية. • مشاركة واسعة وبيانات غنية. • خبرات إقليمية قوية ودعم عالمي. • هياكل تنظيمية قائمة. • تقدم في الحوكمة وتمكين الشباب. • حضور إيجابي في العمل الإنساني.	• توسع سياسات تمكين الشباب عربيًا. • فرص في مجالات الاستدامة البيئية. • التحول الرقمي وتعزيز التعلم الإلكتروني. • شراكات دولية داعمة. • نمو ديموغرافي شبابي كبير. • بناء نظم حوكمة موحدة.
نقاط الضعف	**التهديدات**
• تفاوت النضج المؤسسي. • ضعف إدارة المتطوعين. • قصور في جودة البرامج. • ضعف التحول الرقمي. • غياب السياسات الوطنية المفعّلة. • ضعف قدرات التخطيط والمتابعة.	• عدم الاستقرار السياسي. • الأزمات الاقتصادية والبطالة. • الفجوة الرقمية. • قيود وتشريعات غير مواتية. • التحديات البيئية. • منافسة مؤسسات شبابية أخرى. • فجوة الاتساق بين الخطط الوطنية والعالمية.

أولاً: نقاط القوة (Strengths)

- وجود إجماع عربي على تبنّي استراتيجية الكشفية العالمية 2024–2034، مما يوفر إطارًا موحدًا للعمل الإقليمي.
- توفر خبرات إقليمية ووطنية قوية، ومساندة من مستشاري المنظمة العالمية ومكاتب الدعم.
- وجود هياكل تنظيمية في معظم الجمعيات وإطار عمل إقليمي منظم يدعم الاتساق مع الاستراتيجية العالمية.
- قدرة الإقليم على تقديم خدمات فنية واستشارية وتدريبات حضورية وافتراضية للجمعيات الوطنية.
- ارتفاع وعي الجمعيات بأهمية مجالات: الحوكمة، تمكين الشباب، جودة البرامج، والتربية المبتكرة.
- دور إيجابي للكشافة العربية في العمل الإنساني وعمليات الإغاثة خلال الأزمات (ليبيا، فلسطين، السودان)، يعزز الثقة المجتمعية.

ثانياً: نقاط الضعف (Weaknesses)

- تفاوت كبير في النضج المؤسسي بين الجمعيات الوطنية حسب نتائج GSAT، خاصة في الحوكمة، إدارة الموارد، وبرنامج الشباب.
- ضعف البنية المؤسسية في العديد من الجمعيات وغياب سياسات وطنية مفعّلة للبرامج والشباب والراشدين.
- تراجع واضح في استقطاب المتطوعين والاحتفاظ بهم، وضعف نظم إدارة الراشدين في الكشفية.
- محدودية التحول الرقمي لدى الجمعيات وضعف الأنظمة والمنصات الداعمة للعمل المؤسسي.
- قصور في جودة البرامج التربوية الوطنية وعدم ملاءمتها للتطورات الاجتماعية والتكنولوجية.
- ضعف مشاركة الشباب في صنع القرار وغياب تطبيق فعال للسياسات العالمية الخاصة بهم.
- نقص في التخطيط الاستراتيجي والتحسين المستمر وغياب آليات قياس الأداء في بعض الجمعيات.



ثالثاً: الفرص (Opportunities)

- تبنّي العالم العربي مبادرات واسعة لتمكين الشباب، ما يتقاطع مع الأولويات الكشفية الإقليمية.
- توسع الاهتمام الإقليمي والدولي بقضايا الاستدامة البيئية، ما يوفر فرصًا للبرامج والمشاريع المشتركة.
- ارتفاع انتشار الإنترنت والتحول الرقمي في المنطقة، ما يفتح آفاقًا لتطوير المنصات الكشفية الرقمية والتعلم الإلكتروني.
- توفر برامج شراكات مع المنظمات الدولي لدعم القدرات والبرامج.
- إمكانية الاستفادة من العمل الإنساني والإغاثي لتعزيز صورة الكشفية وجذب الدعم والشراكات.
- ارتفاع نسبة الشباب في الوطن العربي يتيح فرصًا عظيمة للنمو في العضوية وبرامج التمكين.
- إمكانية تطوير نظم حوكمة موحدة تتوافق مع الإطار العالمي وتسد فجوات الأداء الوطني.

رابعاً: التهديدات (Threats)

- عدم الاستقرار السياسي والنزاعات المسلحة في عدد من الدول العربية، مما يؤثر على استدامة العمل الكشفي.
- الضغوط الاقتصادية وارتفاع البطالة والتضخم، مما يقلل فرصة استمرار المتطوعين ويدعم الاعتماد على التمويل المحدود.
- اتساع الفجوة الرقمية بين البلدان العربية، ما يعيق التحول الرقمي المتوازن.
- محدودية التشريعات أو تضاربها في بعض الدول بما يؤثر على مساحة عمل الجمعيات الكشفية واستقلاليتها.
- تزايد التحديات البيئية (فيضانات – موجات حر – شح المياه) التي تتطلب جاهزية عالية لا تزال ضعيفة في بعض الجمعيات.
- المنافسة العالية من مؤسسات شبابية أخرى تقدم برامج أكثر جاذبية أو دعمًا ماليًا أكبر.
- مخاطر ضعف الاتساق بين الاستراتيجيات الوطنية والاستراتيجية العالمية، ما يؤدي لفجوات في التنفيذ.

الباب الثالــث:
استـراتيجيــة الكشفية

إستراتيجيــة الكشفية
2024 - 2033





بيانات الأثر

عالم يسوده السلام والشمول

- ستعمل الكشفية على خلق عالم يسوده السلام ويشمل الجميع، والقضاء على التمييز، وضمان فرص آمنة ومتساوية للجميع.

عالم يشكّله الشباب

- ستعمل الكشفية على خلق عالم، يشكله الشباب القادر على تحطيم الحواجز؛ وبناء الجسور، وصناعة القرارات المستنيرة، ومواطنون فاعلون مسئولون، الذين يتم تمكينهم بالكفاءات الأساسية، وبالقيم التي يتم تنميتها من خلال الكشفية

عالم مستدام

- ستعمل الكشفية على بناء مجتمعات مرنة من خلال تربية وتمكين الشباب ليكونوا قادرين على التكيف، والتخفيف من آثار تغير المناخ والتلوث، والمحافظة على التنوع البيولوجي، وتحقيق التوازن بين التنمية الاقتصادية والتحسين الاجتماعي والبيئة، واتخاذ الإجراءات بشأنها ستقود الكشفية بالقدوة وسوف تناصر وتأيد الاستدامة البيئية والاقتصادية والاجتماعية، والقدرة على التصدي للمشكلات البيئية والمناخية، وإحداث التأثير الإيجابي، محليًا وعالميًا

أهداف الأولويات الاستراتيجية

التعلم المبتكر

- تطوير برامج شباب جذابة وممتعة ومرنة قائمة على الابتكار وخبرات التعلم القائم على الكفاءات
- تطوير الطرق التربوية الداعمة للتربية من أجل السلام ونشر ثقافة الشمول بالمجتمعات
- بناء قدرات الشباب من أجل التنمية المستدامة
- تنمية القيادة الشبابية على جميع المستويات.

تعزيز التنوع والاندماج

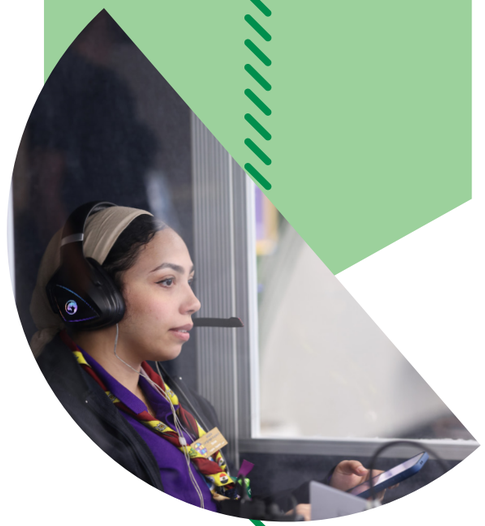
- تاحة الكشفية على جميع المستويات لمزيد من الشباب والراشدين
- كشفية اكثر شمولا ومرونة ووصولا لجميع المجتمعات في كل مكان.

الحماية والرفاه

- ضمان الأمان للجميع وعلى جميع المستويات.
- تمكين الشباب والراشدين ليكونوا قادة للرفاه في الكشفية ومجتمعاتهم.

تقدير التطوع

- فرص تطوع اكثر مرونة وشمولية على جميع المستويات
- الجذب والاحتفاظ بمتطوعين بخلفيات وكفاءات متنوعة بصورة استباقية





منظمة ملائمة للغرض

- إعادة الهيكلة وتعزيز الحوكمة لمزيد من الجودة والكشفية ذات الصلة في المستقبل
- زيادة الاستدامة المالية وتنوع مصادر الدخل وفاعلية ادارتها والإدارة المالية على جميع المستويات.
- الاستعداد للتغيرات المناخية وتطبيق الاستدامة المناخية على كافة المستويات والعمليات.
- تطوير اطر العمل وإجراءات العمل للفاعليات/الأحداث الكشفية عالمياً بما يضمن خبرات تعلم إيجابية وأمنة لكافة المشاركين والمتطوعين
- دعم زيادة اعداد الشباب المشاركين بمجالس صناعة القرار، ومشاركتهم على جميع المستويات.
- ضمان اللجنة الكشفية العالمية لمزيد من المشاركة للجمعيات الكشفية الوطنية في اعداد الخطة الثلاثية القادمة.

منظمة قادرة على التكييف

- تعزيز القدرات البحثية وآليات قياس الأثر واتخاذ القرارات المستنيرة
- الاستباقية في التنبؤ بالتحديات الداخلية والخارجية والتعامل أو التكيف معها.

منظمة مؤثرة

- الاستعداد للتغيرات المناخية وتطبيق الاستدامة المناخية على كافة المستويات والعمليات
- تصدر المدافعين عن القضايا المعاصرة للشباب والمؤثرين في صياغة التغيرات الاجتماعية والتعليم بشكل أساسي.

الباب الرابع:
الأولويات الكشفية العربية

"الأولويات الاستراتيجية للإقليم الكشفي العربي"

الأولويـــات الاستـــراتيجـيـــــة للكشافة العربيـــة

استناداً إلى قراءة معمّقة لاحتياجات الجمعيات الكشفية العربية، وتحليل الوضع الراهن، ومراعاة توجهات الحركة الكشفية العالمية واستراتيجية الكشافة 2024–2034، تضع الكشافة العربية أمامها مجموعة من الأولويات الاستراتيجية التي تمثل مرتكزات أساسية للعمل خلال المرحلة المقبلة. هذه الأولويات تجسد التزام الإقليم العربي بتطوير بيئة كشفية آمنة، مبتكرة، مستدامة، وقادرة على التكيف مع المتغيرات الإقليمية والعالمية، بما يضمن توفير أفضل التجارب التربوية للفتية والشباب.



الأولويات الاستراتيجية هي:

1. **التربية المبتكرة**
2. **الحماية والرفاه**
3. **التطوع**
4. **منظمة ملائمة للغرض**
5. **منظمة قادرة على التكيّف**

أولاً: التربية المبتكرة

تسعى الكشافة العربية لتعزيز ممارسات التربية مبتكرة توفر تجارب تعلمية تحويلية للفتية والشباب، قائمة على الابتكار والتكنولوجيا وتنمية الكفاءات الشخصية، بما يسهم في بناء جيل قادر على التفكير النقدي وصناعة الحلول وقيادة التغيير. وترتكز هذه التربية على ضمان جودة البرامج الكشفية عبر تطوير السياسات الوطنية لبرنامج الشباب وقيادة الشباب، ودمج تجارب تعليمية مميزة تستند إلى الأطر العالمية للكفاءات. كما تشمل الاستفادة من التعلم الرقمي لتعزيز التفاعل والابتكار، وإدماج مفاهيم الاستدامة والمبادرات العالمية داخل البرامج التربوية، واستخدام أدوات التقييم الذاتي لرفع جودة المخرجات، إلى جانب دعم الجمعيات الوطنية في تطوير برامج حديثة تتماشى مع احتياجات الشباب والمعايير الدولية.

ثانياً: الحماية والرفاه

تضع الكشافة العربية حماية الفتية والشباب في مقدمة أولوياتها، باعتبارها الأساس الذي تقوم عليه كل البرامج والأنشطة. ونسعى لتعزيز مفهوم الحماية وضمان توفير بيئة كشفية آمنة، خالية من المخاطر، ومحفزة للتعلم والمغامرة. ودعم جهود الحماية والرفاه وضمان تجربة آمنة وممتعة لجميع أفراد الحركة—من فتية وشباب وقادة ومتطوعين— عبر تطوير السياسات والإجراءات الوطنية للوقاية والاستجابة، ونشر الوعي بمهارات الحماية الشخصية والتبليغ. كذلك تدعيم الجهود لتوفير الدعم النفسي والاجتماعي للمتضررين، وحشد الموارد وبناء الشراكات لتعزيز قدرات الجمعيات، وتطوير الأنظمة المؤسسية لضمان تطبيق معايير الحماية العالمية بكفاءة واستدامة.

ثالثاً: التطـــوع

نرى أن التطوع هو الركيزة الأساسية للحركة الكشفية ومحركها الحيوي، مما يجعل تعزيز منظومة التطوع واستدامة مشاركة المتطوعين أولوية استراتيجية للكشافة العربية. ونستهدف العمل في هذا المجال خلال السنوات القادمة على تعزيز القدرات ا الوطنية لاستقطاب المتطوعين وإتاحة مسارات متنوعة لمشاركتهم، وبناء قدراتهم عبر برامج تدريبية متخصصة تعزز مهارات القيادة والتوجيه والخدمة المجتمعية. كما يشمل سعينا لتطوير أنظمة فعّالة لإدارة المتطوعين تقوم على التوجيه والتقدير والتحفيز، وتوفير بيئة عمل داعمة تمكّنهم من أداء أدوارهم بكفاءة. وتسعى الكشافة العربية كذلك لتعزيز العمل على ابتكار منهجيات عمل تستثمر خبرات المتطوعين وتعزز ثقافة التطوع في المجتمع، بما يسهم في تعظيم أثرهم في التنمية المستدامة.

رابعاً: منظمة ملائمة للغرض

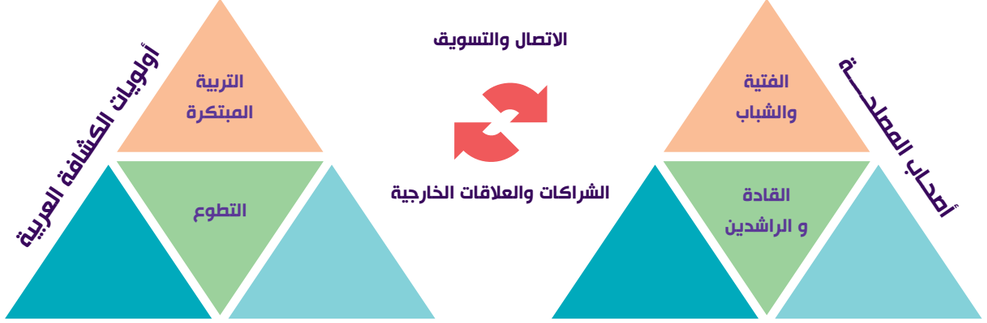
تتطلع الكشافة العربية إلى بناء منظمة رشيقة وفعّالة ودعم الجمعيات الكشفية العربية في الوصول لتحقيق ذلك، ولتصبح قادرة على مواكبة تحولات العصر وتلبية احتياجات الجمعيات الأعضاء بكفاءة عالية وقيمة مضافة حقيقية. وتسعى لتحقيق "الملاءمة للغرض" عبر تطوير هياكل تنظيمية مرنة وأساليب عمل حديثة، وتقديم خدمات دعم نوعية تعزز قدرات الجمعيات وتسهّل التعاون وصنع القرار. كما تهدف إلى ترسيخ أفضل معايير الحوكمة والشفافية وضمان استدامة الموارد البشرية والمالية، إلى جانب تعزيز قنوات التواصل الفعّال داخليا وخارجياً. وتعمل المنظمة على تطوير أنظمة رقمية مبتكرة تدعم العمليات المؤسسية وتبسّط الإجراءات، بما يضمن جاهزيتها للمستقبل وقدرتها على تحقيق أثر مستدام.



خامساً: منظمــة قادرة علــى التكييــف

تسعى الكشافة العربية إلى أن تكون منظمة قادرة على التكيّف بمرونة وذكاء مع عالم سريع التغيّر، من خلال استشراف التحولات الإقليمية والعالمية وتحليل المخاطر والاستجابة السريعة للتحديات والفرص. وتركّز رؤيتها المستقبلية على بناء آليات فعّالة للسيناريوهات المستقبلية، وتعزيز جاهزية الجمعيات الكشفية الوطنية لمواجهة الأزمات بكفاءة. كما تدعم الابتكار المؤسسي وتجربة أساليب جديدة تعزز فعالية العمل، وتعمل على تحديث السياسات والإجراءات بما يتماشى مع احتياجات الشباب والمجتمع المتجددة. وتسعى لتوسيع شراكاتها الإقليمية والدولية لفتح آفاق جديدة للتعاون، وتعزي الاتصال والعلاقات الخارجية بوناء صورة ذهنية قوية إلى جانب تطوير قدرات القيادة لضمان اتخاذ قرارات مرنة تستجيب للتحديات وتدفع الحركة

ارتباط أولويات الكشافـة العربيـة بأصحاب المصلحة ضمن الثلاثيـة 2025 – 2028م



تقوم الأولويات الاستراتيجية للكشافة العربية على منظومة مترابطة من العلاقات مع أصحاب المصلحة الذين يشكل كلٌ منهم ركناً أساسياً في تحقيق رؤية الحركة. تمثل الجمعيات الكشفية الوطنية الشريك التنفيذي الأول في تطبيق الحماية والرفاه، التربية المبتكرة، والتطوع، وتطوير المنظمة. ويأتي الفتية والشباب في مركز هذه المنظومة بوصفهم المستهدف الرئيسي من البرامج والسياسات. ويسهم القادة والمتطوعون في ترجمة الأولويات إلى واقع عملي من خلال التدريب والتنفيذ اليومي للأنشطة. بينما توفر الشراكات الإقليمية والدولية الدعم والخبرات اللازمة لتعزيز الجودة والاستدامة. وتدعم الحكومات والمجتمع المدني البيئة القانونية والمؤسسية التي تمكّن الكشفية من العمل بفاعلية. كما يسهم المجتمع ووسائل الإعلام في تعزيز الوعي والصورة الإيجابية للحركة. وتشكّل منظومتي الاتصال والتسويق، والشراكات والعلاقات الخارجية حلقة الربط التي تضمن تناغم الجهود وتكامل الأدوار بين جميع الأطراف.

الباب الخامس: الخطة الثلاثية للكشافة العربية

الأهداف الثلاثية والإطار التشغيلي

مؤشرات قياس مدى تحقق النتائج

الأولوية الأولى: التربية المبتكرة

الهدف	مؤشرات القياس
1. تعزيز المبادرات ونماذج التعلم الوطنية والإقليمية الداعمة لممارسة الشباب للقيادة ضمن هياكل الحوكمة المحلية أو الوطنية و/ أو الإقليمية (مثل: منتدى الشباب الكشفي العربي، لجنة مستشاري الشباب العربي، تدريب القيادة الدولي، وغيره)، مع الاستفادة من الحلول الرقمية لضمان تجربة شاملة وتشاركية.	عدد الجمعيات التي تقوم بتنفيذ عدد 3 مبادرات وطنية لدعم مشاركة الشباب في القيادة سنوياً يصل إلى 8 جمعيات.
	عدد المبادرات الإقليمية لدعم مشاركة الشباب في القيادة 5 بالثلاثية.
2. دعم تطوير البرامج الكشفية الوطنية بصورة دورية وعبر كوادر وفرق عمل وطنية وبالتعاون مع خبراء مختصين، مع توظيف التكنولوجيا لبناء الكفاءات وتوفير خبرات تعلم تحويلي للفتية والشباب؛ وذلك ضمان استدامة الجمعيات في الحفاظ على برامجها مرنة وجذابة ومطورة	عدد الجمعيات التي قامت بمراجعة وتطوير البرامج الوطنية خلال الثلاثية بالتعاون مع خبراء وبكوادرها الوطنية إلى 12 جمعية.
	عدد الجمعيات التي شهدت تحسناً قابل للقياس (ذي دلالة معنوية) في أثر الكشفية والنمو نتيجة للتطوير والتحسين في جودة البرامج. الوطنية ومراجعتها إلى 8 جمعيات.
3. ترسيخ التربية من أجل السلام وتعزيز ثقافة التنوع والشمولية ضمن البرامج الكشفية الوطنية، من خلال دمج الجمعيات الأعضاء لمبادرات مثل رسل السلام لبرامجها الوطنية..	عدد الجمعيات التي دمجت مبادرات رسل السلام أو برامج مماثلة في خططها الوطنية يصل إلى 8 جمعيات.
4. تنمية كفاءات الشباب العربي ليكونوا صُنّاع تغيير في مجالات الاستدامة البيئية والعمل الإنساني، من خلال دعم الجمعيات الأعضاء لدمج مبادرات مثل الكشفية من أجل التنمية المستدامة في برامجها الوطنية، وتشجيع تقليل الأثر البيئي وتعزيز أنماط حياة مستدامة عبر الأنشطة الكشفية، بما يعزز مكانة الكشفية كحركة رائدة عالمياً في القيادة الشبابية وخدمة المجتمعات.	عدد المشاريع البيئية أو المجتمعية المنفذة سنوياً إقليمياً 6 مشاريع.
	عدد الجمعيات التي قامت بدمج مبادرات وبرامج الكشفية من أجل التنمية المستدامة ضمن برامجها الوطنية إلى 8 جمعيات.

الأولوية الثانية: الحماية والرفاه

الهدف	مؤشرات القياس
1. ترسيخ بيئة كشفية آمنة وشاملة تضمن الأمان للجميع وعلى كافة المستويات، بحيث تتمتع الجمعيات الكشفية الأعضاء بمنظومة شاملة ومتكاملة للسلامة والحماية، قائمة على سياسات وتدابير وقائية واستباقية، تضمن توفير بيئة آمنة وداعمة لجميع الأفراد دون استثناء، وتعزز ثقافة الإبلاغ والمسؤولية والشفافية، بما يضمن رفاه المنتسبين ويحافظ على ثقة المجتمع في الحركة الكشفية.	عدد الجمعيات التي تُطبق سياسة وطنية متكاملة للحماية من الأذى متسقة مع الإطار العالمي وتخضع للمراجعة الدورية مرة واحدة على الأقل خلال فترة الخطة، ويستهدف الوصول إلى12 جمعية.
	عدد الجمعيات التي تعتمد نموذجًا موحدًا للإبلاغ وتقوم باستخدامه رسميًا على نطاق واسع، ويستهدف الوصول إلى 12 جمعية
2. تمكين الشباب والراشدين ليكونوا قادة لصنع الحماية والرفاه في الكشفية ومجتمعاتهم، بحيث يمتلك الشباب والراشدون في الحركة الكشفية فرصًا متوازنة وشاملة للتعلم والنمو والقيادة، من خلال برامج تمكين متدرجة ومترابطة تركز على تطوير مهارات القيادة والرفاه والصحة النفسية والاجتماعية، وبناء القدرات لمساندة الآخرين، بما يعزز دورهم في تحسين جودة الحياة داخل الكشفية وخارجها ويسهم في صناعة تأثير إيجابي مستدام في مجتمعاتهم.	عدد الجمعيات التي تُدرّب قادتها ومنتسبيها على سياسة الحماية من الأذى من خلال برامج تدريبية رسمية معتمدة، مرة واحدة على الأقل خلال فترة الخطة، ويستهدف الوصول إلى15 جمعي..
	عدد الجمعيات التي قامت بإجراء مراجعة شاملة لمكونات البرامج الكشفية للنشء والشباب لكي تتضمن الرفاه والدعم النفسي والاجتماعي، وتطويرها خلال فترة الخطة، ويستهدف الوصول إلى 6 جمعيات



الأولوية الثالثة: التطـــــوع

الهدف	مؤشرات القياس
1. تمتلك الجمعيات الأعضاء منظومة متكاملة لإدارة الراشدين في الكشفية والتطوع، تتسق مع السياسة العالمية، وتتميز بالكفاءة والفاعلية والمرونة، وتوفر فرصاً شاملة وخبرات تعليمية محفزة تعزز تطوير كفاءات المتطوعين وتحسين جودة	عدد الجمعيات التي تطبق نظاماً لإدارة الراشدين والتطوع متسقاً مع السياسة العالمية، ويمتاز بالكفاءة والفاعلية والمرونة ويخضع لمراجعة دوريا إلى 12 جمعية
	مراجعة وتحديث إطار التطوع الإقليمي والإطار التشغيلي للإقليم مرة واحدة على الأقل خلال فترة الخطة.
	عدد الجمعيات التي قامت بمراجعة شاملة لكل مكونات نظام الراشدين في الكشفية وإدارة التطوع وتطويره مرة واحدة على الأقل خلال فترة الخطة هو 10 جمعيات
2. تعزيز ممارسات الاحتفاظ والتقدير والاعتراف بالمتطوعين وطنياً وإقليمياً عبر توفير فرص تطوع مرنة وسهلة، وأنظمة تحفيز متدرجة دورية ومتنوعة تراعي الخلفيات والكفاءات والتفضيلات المختلفة.	عدد أنظمة أو برامج الاعتراف بالمتطوعين المفعلة لعدد 10 جمعيات لا يقل عن 4 برامج.
	عدد أنظمة أو برامج الاعتراف بالمتطوعين المفعلة إقليمياً لا يقل عن 4 برامج.
3. زيادة جاذبية واستباقية الإقليم والجمعيات الأعضاء في استقطاب المتطوعين من خلفيات وكفاءات متنوعة، من خلال تقليص الحواجز، واعتماد أطر مرنة وشاملة، ودعم المشاركة في المحتوى والهياكل والعمليات عبر الحوار والتعلم بين الأجيال، بما يتيح وصول الكشفية لجميع المجتمعات ويعزز فرص مشاركة الشباب والراشدين.	معدل الزيادة السنوي للمتطوعين بالجمعية 20٪.
	نسبة المتطوعين من خلفيات وكفاءات متنوعة بالجمعية تتخطى الـ 20٪ من اجمالي المتطوعين الجدد.
	عدد المبادرات التي تنفذها الجمعيات لدعم مشاركة الشباب والحوار والتعلم عبر الأجيال في تصميم مبادرات التطوع والمرنة والشاملة إلى مبادرتين بالثلاثية لعدد 12 جمعية على الأقل .

الهدف	مؤشرات القياس
4. تطوير نظم مرنة ورقمية لدعم وتدريب وتأهيل المتطوعين، والراشدين، وطنيا، وإقليميا. تتناسب مع السياق العربي وتحدياته الإقليمية، وتتوافق مع السياسة العالمية للراشدين وإطار الشارة الخشبية.، مع مراعاة الكفاءات المتنوعة والخلفيات المختلفة عبر التعلم القائم على الكفاءات، إضافة إلى تحسين أنظمة تقييم الأداء وتوفير وسائل دعم فعالة عبر التوجيه الشخصي، والتدريب المباشر، والمحاكاة، وغيرها.	عدد الجمعيات التي قامت بتطوير أنظمة التأهيل والتدريب الوطنية وملائمتها لإطار الشارة الخشبية يصل إلى 12 جمعية.
	متوسط معدل رضا المتطوعين عن فرص التدريب والدعم المقدمة لهم بالجمعية خلال شغل المهمة يصل إلى 80٪
	عدد الجمعيات التي تستخدم إطار لتقييم وإدارة الأداء للمتطوعين والراشدين معتمدة على منهجية علمية مناسبة يصل إلى 10 جمعيات.



الأولوية الرابعة:منظمة ملائمة للغرض

الهدف	مؤشرات القياس
1. الارتقاء بالممارسات الإقليمية والوطنية للجمعيات الأعضاء في مجال الاستدامة المالية؛ عبر تبني منهجيات مسؤولة تتسم بالمهنية والشفافية تضمن الكفاءة المالية، وتنوع مصادر الدخل، وتعزز الشراكات الفاعلة مع المانحين لتحقيق مزيد من التوسع في خدمة المجتمعات وجودة ونمو الكشفية.	عدد الجمعيات التي تنوع مصادر الدخل لأكثر من 3 مصادر (منح، شراكات، تبرعات، رسوم، ...) يصل إلى 10 جمعيات على أن يكون إحداها مشروع تمويل ذاتي
	معدل الامتثال برفع التقارير والقوائم المالية المراجعة والمعتمدة للجمعيات سنوياً ضمن حزمة التقارير السنوية يصل إلى 70٪
	عدد الجمعيات التي تملك مشاريع تنمية موارد ومصادر تمويل ذاتي تشارك بنسبة 25٪ أو أكثر في ميزانيتها السنوية إلى 8 جمعيات.
2. تعزيز القدرات الإقليمية والوطنية للجمعيات الأعضاء على تحليل الأداء المؤسسي ورصد الاحتياجات، وفرص التحسين المستمرة، بالاعتماد على أداة تقييم الدعم العالمي وغيرها من وسائل التقييم الذاتي التي تتيحها المنظمة العالمية للحركة الكشفية للتقييم الدوري والذاتي للجمعيات الأعضاء.	عدد الجمعيات التي استخدمت أداة تقييم الدعم العالمي للتقييم الذاتي ورصد فرص التحسين المستمر للجمعية على الأقل مرة واحدة بالثلاثية يصل إلى 12 جمعيات
	نسبة الامتثال برفع التقارير الفنية عن أداء الجمعية على موقع المنظمة العالمية ضمن حزمة التقارير السنوية مرفقاً بها الاحصائيات اللازمة والمحدثة تصل إلى 80٪.
3. تعزيز الاعتمادية على منصة خدمات المنظمة العالمية للحركة الكشفية في تطوير قدرات الجمعيات الأعضاء وسد احتياجاتهم وتلبية فرص التحسين المستمرة التي يتم رصدها ذاتيا أو إقليمياً.	عدد الخدمات الإقليمية التي تم انجازها بالكامل للجمعية الواحدة خلال الثلاثية لا يقل عن خدمة واحدة سنويا
	متوسط معدل رضا الجمعية عن جودة الخدمات المقدمة لها لا يقل عن 80٪.
	متوسط مدة انجاز الخدمات للجمعيات هو 6 أشهر بحد أقصى

الهدف	مؤشرات القياس
4. تقوية الممارسات الإقليمية والوطنية في مجال الحوكمة والاستراتيجية، عبر تطوير هياكل الحوكمة والنماذج التنظيمية وتحقيق الاتساق بين الاستراتيجيات والسياسات العالمية، والإقليمية، والوطنية. وتبني الإدارة القائمة على المعلومات والتحول الرقمي وأدواته في دعم صناعة القرارات المستنيرة، إلى جانب تطبيق آليات مشاركة الشباب والفئات المهمشة في القيادة بما يتماشى مع المؤشرات والمعايير العالمية..	عدد الجمعيات التي راجعت وطورت استراتيجيتها الوطنية للتماشي مع استراتيجية الكشافة العالمية هو 10 جمعيات
	عدد الجمعيات التي يكون فيها نسبة مشاركة الشباب والفئات المهمشة في هيئات صنع القرار ٪50 أو أكثر إلى 10 جمعيات.
	عدد الجمعيات التي حققت على الأقل ٪70 من متطلبات الحوكمة خلال تقييم أداة الدعم العالمي GSAT، يصل إلى 9 جمعيات.
5. تعزيز توافق الإقليم الكشفي العربي والجمعيات الأعضاء مع معايير الاستراتيجية العالمية للأحداث الكشفية الكبرى، عبر تطوير متطلبات الاستضافة والإدارة للأحداث الكشفية على جميع المستويات (المحلية، الوطنية، الإقليمية)، بما يضمن الاستدامة البيئية، ورصد المخاطر بأنواعها وسبل التعامل معها، وتطبيق بروتوكولات ولوائح تنظيمية وتشغيلية واضحة، والالتزام بالحماية والرفاه، وتعزيز مشاركة الشباب، وضمان الشفافية والنزاهة ومكافحة الفساد	نسبة الأحداث الكشفية الكبرى التي تم تنظيمها إقليمياً وفق لمعايير الاستراتيجية العالمية للأحداث الكشفية الكبرى ٪80.
	نسبة تطبيق اللوائح والبروتوكولات التنظيمية المعتمدة و المحدثة إقليميا خلال الأحداث الكشفية الكبرى (المؤتمر، منتدى الشباب، المخيم الكشفي العربي، لقاء الجوالة العرب، المنتدى التربوي ٪90.
	عدد الجمعيات التي طورت سياسة ولوائح وأنظمة داخلية لاستضافة وإدارة الأنشطة الكشفية الكبرى محلياً ووطنيا بالاتساق مع الاستراتيجية العالمية للأحداث الكشفية الكبرى وتعليمات الاستدامة وإدارة المخاطر فيها، إلى 6 جمعيات.

الألويةالخامسة: منظمة قادرة على التكييف

الهدف	مؤشرات القياس
1. رفع جاهزية الإقليم والجمعيات الأعضاء للعمل الإنساني والتكيف مع التحديات الداخلية والخارجية، من خلال تبني سياسات واستراتيجيات واضحة لإدارة الأزمات والكوارث، وتفعيل آليات رصد وتحليل المخاطر على المستويين الوطني والإقليمي.	عدد الجمعيات التي تمتلك هيكلاً ومنظومة استراتيجية لإدارة الأزمات والكوارث والعمل الإنساني إلى 8 جمعية.
	عدد الجمعيات التي تقوم برصد وتحليل التحديات والمخاطر دوريا/ سنويا ووضع خطط للتعامل معها إلى 8 جمعية.
2. تعزيز قدرات الجمعيات الأعضاء على حماية النشء والشباب وضمان رفاههم في البيئات الأكثر تحدياً، والحد من الآثار السلبية للتحديات الداخلية أو الخارجية، ولا سيما في مناطق النزاعات والكوارث الطبيعية، عبر برامج وقائية واستجابات ميدانية فاعلة.	عدد برامج التدخل والبرامج الوقائية المفعلة في مناطق النزاعات أو الكوارث إقليمياً 3 برامج.
	عدد الجمعيات التي استوفت متطلبات الحماية من الأذى الأساسية وخضعت للتقييم الذاتي 17 جمعية.
	عدد الجمعيات التي تمتلك وتطبق برامج حماية اجتماعية ووقائية ضمن مجهودات العمل الإنساني للاجئين والفئات المهمشة إلى 10 جمعيات.
3. حشد الموارد وتنمية الشراكات مع المانحين وأصحاب المصلحة الحاليين والمستقبليين عبر قنوات اتصال مستمرة وتشبيك مؤسسي فعّال، بما يضمن استدامة العمل الإنساني، ويعزز أثره الإيجابي في المجتمعات، ويدعم استمرار الحركة الكشفية في البيئات الأكثر تحدياً.	عدد الشراكات الجديدة مع المانحين وأصحاب المصلحة في مجال العمل الإنساني 2 شراكات سنوياً لعدد 12 جمعية .



الإطـــار التشغيلـــي

مقدمة الإطار وفكرته:

يمثل الإطار التشغيلي للخطة الثلاثية العربية 2026–2028 الأداة التي تنتقل بها الأولويات الاستراتيجية وأهداف الخطة الثلاثية للكشافة العربية 2028-2025م من مستوى التوجه العام والقوالب التخطيطية الجامدة والمستهدفات الكمية إلى مستوى التنفيذ المنظم عبر المبادرات والفاعليات والأنشطة والمشروعات التي تطبقها فرق عمل ولجان الإطار التشغيلي. إذ يمثل البنية التي تُدار من خلالها المبادرات والمشروعات الإقليمية، ويوضح مسارات التعاون بين اللجنة الكشفية العربية، والمكتب الكشفي العربي/ الأمانة العامة، والجمعيات الكشفية الوطنية، والخبراء والمتطوعين. ولا يُعد الإطار خطة موازية أو طبقة إدارية إضافية، بل منظومة مرنة لتجميع الخبرات، وتوزيع المسؤوليات، وتحويل الاحتياجات الوطنية والإقليمية إلى خطط عمل ومخرجات محددة قابلة للمتابعة والتقييم.

وتقوم فكرة الإطار على تشكيل فرق عمل ولجان ومجموعات متخصصة وشبكات تنسيق، تتكامل أدوارها وفق مجالات الخطة. تتولى هذه اللجان وفرق العمل تنفيذ الخطة الثلاثية العربية 2025 – 2028م التخطيط الفني والتنفيذي للمبادرات والمشروعات، وتطوير الأدوات والمنهجيات، وتنفيذ المشروعات أو دعم تنفيذها، ومتابعة المستهدفات، وتوثيق المعرفة والدروس المستفادة. ويستند عملها إلى إطار إدارة المشروعات والسياسات العالمية ذات الصلة، بما فيها السياسة العالمية لإدارة الراشدين في الكشفية، مع مراعاة طبيعة الإقليم وتنوع الجمعيات واحتياجاتها الوطنية. ومن ثم يوفر الإطار مساحة عمل مشتركة تجمع الخبرة المؤسسية والطاقة التطوعية في نموذج واحد أكثر، وضوحاً واتساقاً واستدامة.

الهدف من الإطار التشغيلي:

يهدف الإطار إلى تفعيل منظومة إقليمية متكاملة لتنفيذ الخطة الثلاثية العربية 2025 – 2028م، وتمكين الجمعيات الكشفية العربية من الاستفادة من دعم فني ومنهجي منظم يسهم في تحقيق الأولويات الاستراتيجية وتحسين جودة الأداء. ويتحقق ذلك من خلال توحيد الجهود، وتحديد الأدوار وخطوط التنسيق، وربط خطط الفرق بمؤشرات الخطة ومخرجاتها، وتوفير آليات منتظمة للمتابعة والتعلم واتخاذ القرار.

ويركز الإطار بصفة خاصة على:-

- توسيع نطاق الدعم المقدم للجمعيات ضمن الجهود الإقليمية ومشروعاتها ومبادراتها.
- تطوير أدوات المتابعة والتقييم وقياس الأثر الإقليمية والوطنية.
- توسيع المشاركة الشبابية والتطوعية في التخطيط والتنفيذ والتقييم على المستوى الإقليمي والوطني.
- دعم الاستدامة المؤسسية والمالية؛ وتوثيق الخبرات والممارسات الجيدة.
- ترويج المبادرات والفعاليات والأحداث التي تسهم في تحقيق أهداف الخطة على المستويين الإقليمي والوطني.

المبادئ الحاكمة:

- المرجعية الكشفية والالتزام المؤسسي: الالتزام بالقيم والمبادئ الكشفية وبالأنظمة واللوائح والسياسات المعتمدة في المنظمة الكشفية العالمية والإقليم الكشفي العربي والمنظمة الكشفية العربية.
- التكامل والمسؤولية المشتركة: العمل بروح الفريق، وتبادل الخبرات، وتجنب الازدواجية، وربط كل نشاط أو مشروع بهدف واضح في الخطة ومسؤولية محددة عن إنجازه.
- الحوكمة والشفافية: وضوح الصلاحيات، وتوثيق القرارات والتكليفات، ورفع التقارير، وإتاحة المعلومات اللازمة للمتابعة، مع الالتزام بالنزاهة والمساءلة وإدارة تضارب المصالح.
- المشاركة الهادفة والتنوع: إشراك الشباب والقيادات التطوعية في صنع العمل لا في تنفيذه فقط، ومراعاة التنوع الجغرافي والثقافي والعمري والنوعي عند تشكيل الفرق وتصميم التدخلات.
- الحماية والمسؤولية الرقمية: الالتزام بسياسات الحماية من الأذى والسلامة والخصوصية وسرية البيانات، وتطبيق الممارسات المسؤولة عند استخدام الأدوات الرقمية والذكاء الاصطناعي.
- الجودة والاستدامة والاستناد إلى الأدلة: بناء القرارات على البيانات والاحتياجات الفعلية، ومراجعة جودة المخرجات، وقياس أثرها، وتصميمها بما يسمح باستمرار الاستفادة منها وتطويرها.
- احترام السياقات الوطنية: تقدير خصوصية كل جمعية كشفية وطنية ومرحلة تطورها وأولوياتها، وتكييف الدعم بما يلائم سياقها بدلاً من تطبيق حلول موحدة لا تراعي الفروق.



يتكون الإطار التشغيلي من الفرق واللجان والمجموعات المتخصصة الآتية:

1. المجموعة المتخصصة لتطوير التطوع وإدارة الراشدين
2. فريق برامج الحماية والرفاه للمراحل الكشفية
3. فريق المتابعة والتقييم وقياس الأثر
4. فريق مبادرة تذكرة للحياة TTL للمهمشين واللاجئين
5. اللجنة الإقليمية للحماية من الأذى
6. اللجنة الإقليمية للكوارث والأزمات
7. فريق الإعلام والاتصال
8. اللجنة الخاصة للمراجعة الدستورية
9. اللجنة القانونية
10. اللجنة المالية
11. المجموعة المتخصصة لتطوير المناهج الكشفية العربية
12. المجموعة المتخصصة لتطوير الأحداث الكشفية العربية
13. فريق التوثيق
14. المجموعة المتخصصة للتأهيل والتنمية القيادية، إطار الشارة الخشبية
15. المجموعة المتخصصة للتحول الرقمي والذكاء الاصطناعي
16. فريق دعم مبادرات S4SDGs
17. المجموعة المتخصصة للتقييم الذاتي والتطوير الداخلي GSAT
18. فريق دليل المفوضين الدوليين
19. شبكة المدربين العرب
20. فريق دعم الشراكات وتطوير الأعمال
21. فريق المترجمين
22. فريق المنسقين الوطنيين
23. فريق إدارة متطوعي الإطار التشغيلي
24. فريق تنسيق القيادة الشبابية العربية
25. لجنة الأوسمة والقلادة

أعضاء الاطار التشغيلي: رابط اعلان الأطار واعضاءه

الاسم باللغة العربية	اللجنة / المشروع / الفريق	الجمعية الكشفية الوطنية	العضوية
محمود نورالدين عبدالله شميله	المجموعة المتخصصة لتطوير التطوع وإدارة الراشدين	الحركة العامة للكشافة والمرشدات - ليبيا	رئيس
ايمانويل بهاء صبحي فتح الله	المجموعة المتخصصة لتطوير التطوع وإدارة الراشدين	الاتحاد العام للكشافة والمرشدات ج.م.ع	عضو
حيدر علي سالم	المجموعة المتخصصة لتطوير التطوع وإدارة الراشدين	جمعية الكشافة العراقية	عضو
محمد عدنان سعيد أبوحجر	المجموعة المتخصصة لتطوير التطوع وإدارة الراشدين	الحركة العامة للكشافة والمرشدات - ليبيا	عضو
عمار اسماعيل عبدالرازق ابراهيم	المجموعة المتخصصة لتطوير التطوع وإدارة الراشدين	جمعية الكشافة السودانية	عضو
نوره المزروع	المجموعة المتخصصة لتطوير التطوع وإدارة الراشدين	جمعية الكشافة العربية السعودية	عضو
علي كامل نصر الدين	المجموعة المتخصصة لتطوير التطوع وإدارة الراشدين	اتحاد كشاف لبنان	عضو
هبة سليمان	المجموعة المتخصصة لتطوير التطوع وإدارة الراشدين	جمعية الكشافة الإسلامية الجزائرية	نائب
ندى جاسم	برامج الحماية والرفاه للمراحل الكشفية	جمعية كشافة البحرين	رئيس
إسراء طه يوسف أبو العلا	برامج الحماية والرفاه للمراحل الكشفية	الاتحاد العام للكشافة والمرشدات ج.م.ع	عضو
أماني نور اليقين محبوبي	برامج الحماية والرفاه للمراحل الكشفية	جمعية الكشافة الإسلامية الجزائرية	عضو
خالد الصالحين أبودربالة	برامج الحماية والرفاه للمراحل الكشفية	الحركة العامة للكشافة والمرشدات - ليبيا	عضو
ملاك حيدر	برامج الحماية والرفاه للمراحل الكشفية	اتحاد كشاف لبنان	عضو
أشواق سلمان داخل	برامج الحماية والرفاه للمراحل الكشفية	جمعية الكشافة العراقية	نائب
أميرة الخياط	فريق المتابعة والتقييم وقياس الأثر	جمعية الكشافة والمرشدات القطرية	رئيس
محمد جمال محمد عبدالمعطي الشعراوي	فريق المتابعة والتقييم وقياس الأثر	الاتحاد العام للكشافة والمرشدات ج.م.ع	عضو
فاطمة الزهراء المجاهدي	فريق المتابعة والتقييم وقياس الأثر	جمعية الكشافة التونسية	عضو
حمود عبداللطيف عراك الشمري	فريق المتابعة والتقييم وقياس الأثر	جمعية الكشافة الكويتية	عضو
فاضل رمضان المهدي عصمان	فريق المتابعة والتقييم وقياس الأثر	الحركة العامة للكشافة والمرشدات - ليبيا	عضو
محمد المسلماني	فريق المتابعة والتقييم وقياس الأثر	اتحاد كشاف لبنان	عضو
بشار المعشر	فريق المتابعة والتقييم وقياس الأثر	جمعية الكشافة والمرشدات الأردنية	عضو
عبدالرحمن محمود آدم محمود	فريق المتابعة والتقييم وقياس الأثر	جمعية الكشافة السودانية	نائب

الاسم باللغة العربية	اللجنة / المشروع / الفريق	الجمعية الكشفية الوطنية	العضوية
وضاح نعمان	فريق مبادرة تذكرة للحياة TTL (المهمشين واللاجئين)	جمعية الكشافة اليمنية	رئيس
نتالي الريحاني	فريق مبادرة تذكرة للحياة TTL (المهمشين واللاجئين)	جمعية الكشافة والمرشدات الأردنية	عضو
يعقوب ولد أمين	فريق مبادرة تذكرة للحياة TTL (المهمشين واللاجئين)	حركة الكشافة والمرشدات الموريتانية	عضو
عبدالقادر أحمد حسن الدومة	فريق مبادرة تذكرة للحياة TTL (المهمشين واللاجئين)	جمعية الكشافة السودانية	عضو
منى يوسف شهلا	فريق مبادرة تذكرة للحياة TTL (المهمشين واللاجئين)	اتحاد كشاف لبنان	عضو
صخر امين عبد الجواد حميد	فريق مبادرة تذكرة للحياة TTL (المهمشين واللاجئين)	جمعية الكشافة الفلسطينية	نائب
ياسر أبو العزم	اللجنة الإقليمية للحماية من الأذى	الاتحاد العام للكشافة والمرشدات ج.م.ع	رئيس
ناصر هاشم	اللجنة الإقليمية للحماية من الأذى	الحركة العامة للكشافة والمرشدات - ليبيا	عضو
داود بن سليمان الغماري	اللجنة الإقليمية للحماية من الأذى	المديرية العامة للكشافة والمرشدات - سلطنة عمان	عضو
مريم بوزيان	اللجنة الإقليمية للحماية من الأذى	جمعية الكشافة التونسية	عضو
حسيب ذبيان	اللجنة الإقليمية للكوارث والأزمات	اتحاد كشاف لبنان	رئيس
احمد عيد عبد الرحمن سرحان	اللجنة الإقليمية للكوارث والأزمات	جمعية الكشافة الفلسطينية	عضو
إبراهيم ممدوح إبراهيم محمد	اللجنة الإقليمية للكوارث والأزمات	الاتحاد العام للكشافة والمرشدات ج.م.ع	عضو
عمار عبد الكريم عبود	اللجنة الإقليمية للكوارث والأزمات	جمعية الكشافة العراقية	عضو
محمد عبد العزيز الحسينان	اللجنة الإقليمية للكوارث والأزمات	جمعية الكشافة الكويتية	عضو
أحمد عثمان	اللجنة الإقليمية للكوارث والأزمات	اتحاد كشاف لبنان	عضو
احمد رمضاني	اللجنة الإقليمية للكوارث والأزمات	جمعية الكشافة الإسلامية الجزائرية	عضو
طه حسين عبدالله خطاب	اللجنة الإقليمية للكوارث والأزمات	الحركة العامة للكشافة والمرشدات - ليبيا	نائب
محمد الرضا	اللجنة الخاصة للمراجعة الدستورية	جمعية كشافة الإمارات	رئيس
أيمن المهدواني	اللجنة الخاصة للمراجعة الدستورية	جمعية الكشافة التونسية	عضو
عبد الرحمن الزميلي	اللجنة الخاصة للمراجعة الدستورية	جمعية الكشافة والمرشدات الأردنية	نائب
خالد محمد علي بيده	اللجنة القانونية	الحركة العامة للكشافة والمرشدات - ليبيا	رئيس

أعضاء الاطار التشغيلي: تابع 1

الاسم باللغة العربية	اللجنة / المشروع / الفريق	الجمعية الكشفية الوطنية	العضوية
احمد وضاح واصف شاهين	اللجنة القانونية	جمعية الكشافة الفلسطينية	عضو
عبد الناصر حسين علي	اللجنة القانونية	جمعية الكشافة العراقية	عضو
محمد العبدلاوي	اللجنة القانونية	الجامعة الوطنية للكشفية المغربية	عضو
أنطوان عبود	اللجنة القانونية	اتحاد كشاف لبنان	عضو
علاء عبد الملك	اللجنة القانونية	الاتحاد العام للكشافة والمرشدات ج.م.ع	نائب
ماهر ساحلية	اللجنة المالية	جمعية الكشافة الفلسطينية	رئيس
مصطفى صلاح محمد حسن	اللجنة المالية	الاتحاد العام للكشافة والمرشدات ج.م.ع	عضو
جعفر عبد الوهاب قمر حمد الحاج	اللجنة المالية	جمعية الكشافة السودانية	عضو
محمد عدنان السيد	اللجنة المالية	اتحاد كشاف لبنان	عضو
أكرم الريشي	اللجنة المالية	الحركة العامة للكشافة والمرشدات - ليبيا	عضو
عمر قاسمي	اللجنة المالية	جمعية الكشافة الإسلامية الجزائرية	نائب
إيمان شريكان	المجموعة المتخصصة لتطوير المناهج الكشفية العربية	الجامعة الوطنية للكشفية المغربية	رئيس
احمد محيي الدين ابراهيم احمد	المجموعة المتخصصة لتطوير المناهج الكشفية العربية	الاتحاد العام للكشافة والمرشدات ج.م.ع	عضو
منجي المطلوب موسى نانيس	المجموعة المتخصصة لتطوير المناهج الكشفية العربية	الحركة العامة للكشافة والمرشدات - ليبيا	عضو
ديب عاطف ديب الشاعر	المجموعة المتخصصة لتطوير المناهج الكشفية العربية	جمعية الكشافة الفلسطينية	عضو
سفيان بن فرج	المجموعة المتخصصة لتطوير المناهج الكشفية العربية	جمعية الكشافة التونسية	عضو
كثلوم فرح حسين	المجموعة المتخصصة لتطوير المناهج الكشفية العربية	الحركة العامة للكشافة والمرشدات - ليبيا	عضو
جوليانو روبير جعارة	المجموعة المتخصصة لتطوير المناهج الكشفية العربية	اتحاد كشاف لبنان	عضو
نور الدين محمد الرفاعي	المجموعة المتخصصة لتطوير المناهج الكشفية العربية	جمعية الكشافة والمرشدات الأردنية	عضو
عيسى حمد الكبيسي	المجموعة المتخصصة لتطوير المناهج الكشفية العربية	جمعية الكشافة والمرشدات القطرية	نائب
أشرف شعلان	المجموعة المتخصصة لتطويرالأحداث الكشفية العربية	الاتحاد العام للكشافة والمرشدات ج.م.ع	رئيس
حازم البرازي	المجموعة المتخصصة لتطويرالأحداث الكشفية العربية	اتحاد كشاف لبنان	عضو

الاسم باللغة العربية	اللجنة / المشروع / الفريق	الجمعية الكشفية الوطنية	العضوية
أسامة أحمد عبدالناصر فاضل علي	المجموعة المتخصصة لتطويرالأحداث الكشفية العربية	الاتحاد العام للكشافة والمرشدات ج.م.ع	عضو
لعواري أميرة	المجموعة المتخصصة لتطويرالأحداث الكشفية العربية	جمعية الكشافة الإسلامية الجزائرية	عضو
ماهر الطرابلسي	المجموعة المتخصصة لتطويرالأحداث الكشفية العربية	جمعية الكشافة التونسية	عضو
حمد الفالح	المجموعة المتخصصة لتطويرالأحداث الكشفية العربية	جمعية الكشافة والمرشدات الأردنية	عضو
عبد الرحمن موسى عبدالله	المجموعة المتخصصة لتطويرالأحداث الكشفية العربية	جمعية الكشافة والمرشدات القطرية	عضو
طارق الزليتني	المجموعة المتخصصة لتطويرالأحداث الكشفية العربية	الحركة العامة للكشافة والمرشدات - ليبيا	نائب
عبد الوهاب بن عبد الباقي بن إسماعيل	المجموعة المتخصصة للتأهيل والتنمية القيادية (إطار الشارة الخشبية)	جمعية الكشافة التونسية	رئيس
محمد زكريا أحمد سالم	المجموعة المتخصصة للتأهيل والتنمية القيادية (إطار الشارة الخشبية)	الاتحاد العام للكشافة والمرشدات ج.م.ع	عضو
رمضان محمد	المجموعة المتخصصة للتأهيل والتنمية القيادية (إطار الشارة الخشبية)	جمعية الكشافة الإسلامية الجزائرية	عضو
صلاح أخضير محمد	المجموعة المتخصصة للتأهيل والتنمية القيادية (إطار الشارة الخشبية)	جمعية الكشافة العراقية	عضو
علي باوه محمد خزام	المجموعة المتخصصة للتأهيل والتنمية القيادية (إطار الشارة الخشبية)	الحركة العامة للكشافة والمرشدات - ليبيا	عضو
علاء محمد سيد على ابوجبل	المجموعة المتخصصة للتأهيل والتنمية القيادية (إطار الشارة الخشبية)	جمعية الكشافة السودانية	عضو
خالد العالم	المجموعة المتخصصة للتأهيل والتنمية القيادية (إطار الشارة الخشبية)	جمعية الكشافة والمرشدات الأردنية	عضو
هدى الحضرمية	المجموعة المتخصصة للتأهيل والتنمية القيادية (إطار الشارة الخشبية)	المديرية العامة للكشافة والمرشدات - سلطنة عمان	عضو
بتول البرجي	المجموعة المتخصصة للتأهيل والتنمية القيادية (إطار الشارة الخشبية)	اتحاد كشاف لبنان	نائب
إبراهيم هندي	المجموعة المتخصصة للتحول الرقمي والذكاء الاصطناعي	جمعية الكشافة والمرشدات الأردنية	رئيس
باسم بن حسن	المجموعة المتخصصة للتحول الرقمي والذكاء الاصطناعي	جمعية الكشافة التونسية	عضو
عبد الرحمن السيد	المجموعة المتخصصة للتحول الرقمي والذكاء الاصطناعي	اتحاد كشاف لبنان	عضو
بيتر امين فهمي بسطوروس	المجموعة المتخصصة للتحول الرقمي والذكاء الاصطناعي	الاتحاد العام للكشافة والمرشدات ج.م.ع	عضو
خالد إبراهيم محمد متولى	المجموعة المتخصصة للتحول الرقمي والذكاء الاصطناعي	الاتحاد العام للكشافة والمرشدات ج.م.ع	عضو
سهيل مفتاح محمد الهمالي	المجموعة المتخصصة للتحول الرقمي والذكاء الاصطناعي	الحركة العامة للكشافة والمرشدات - ليبيا	عضو
نصرالدين عماري	المجموعة المتخصصة للتحول الرقمي والذكاء الاصطناعي	جمعية الكشافة الإسلامية الجزائرية	عضو

أعضاء الاطار التشغيلي: تابع 2

الاسم باللغة العربية	اللجنة / المشروع / الفريق	الجمعية الكشفية الوطنية	العضوية
انتونى مجدى مكرم ذكرى	المجموعة المتخصصة للتحول الرقمي والذكاء الاصطناعي	جمعية الكشافة السودانية	عضو
ياسر البلوشي	المجموعة المتخصصة للتحول الرقمي والذكاء الاصطناعي	المديرية العامة للكشافة والمرشدات - سلطنة عمان	نائب
حمد اليحي	المجموعة المتخصصة للتقييم الذاتي والتطوير الداخلي (GSAT)	جمعية الكشافة العربية السعودية	رئيس
نور الهدى دغسني	المجموعة المتخصصة للتقييم الذاتي والتطوير الداخلي (GSAT)	جمعية الكشافة التونسية	عضو
مريم حمد	المجموعة المتخصصة للتقييم الذاتي والتطوير الداخلي (GSAT)	اتحاد كشاف لبنان	عضو
عبدالمطلب مصباح الهادي الشريف	المجموعة المتخصصة للتقييم الذاتي والتطوير الداخلي (GSAT)	الحركة العامة للكشافة والمرشدات - ليبيا	عضو
مي محمد مصطفى محمود الجزله	المجموعة المتخصصة للتقييم الذاتي والتطوير الداخلي (GSAT)	الاتحاد العام للكشافة والمرشدات ج.م.ع	نائب
علي المعمري	دليل المفوضيين الدوليين	المديرية العامة للكشافة والمرشدات - سلطنة عمان	رئيس
محمد التنير	دليل المفوضيين الدوليين	اتحاد كشاف لبنان	عضو
شكرى زايد أبو بكر باكير	دليل المفوضيين الدوليين	الحركة العامة للكشافة والمرشدات - ليبيا	نائب
جون جميل بطرس سعيد	شبكة المدربين العرب	الاتحاد العام للكشافة والمرشدات ج.م.ع	عضو
عبد السلام بوغابه	شبكة المدربين العرب	الجامعة الوطنية للكشفية المغربية	عضو
جمال حسن	فريق الاعلام والاتصال	جمعية الكشافة العراقية	رئيس
منير بالخير	فريق الاعلام والاتصال	جمعية الكشافة الإسلامية الجزائرية	عضو
شافية الباي	فريق الاعلام والاتصال	جمعية الكشافة الإسلامية الجزائرية	عضو
ياسين بن جمال الحر	فريق الاعلام والاتصال	جمعية الكشافة التونسية	عضو
حمزة محمد عبد العزيز أبو عيشة	فريق الاعلام والاتصال	جمعية الكشافة الفلسطينية	عضو
سيف صلاح مهدي	فريق الاعلام والاتصال	جمعية الكشافة العراقية	عضو
منار العبيد	فريق الاعلام والاتصال	اتحاد كشاف لبنان	عضو
محمد إبراهيم	فريق الاعلام والاتصال	جمعية كشافة الإمارات	عضو
عاصم خليل منصور	فريق الاعلام والاتصال	جمعية الكشافة والمرشدات الأردنية	عضو
حسن خياط	فريق الاعلام والاتصال	جمعية الكشافة الإسلامية الجزائرية	عضو

الاسم باللغة العربية	اللجنة / المشروع / الفريق	الجمعية الكشفية الوطنية	العضوية
عبد الغني عواده	فريق الاعلام والاتصال	الجامعة الوطنية للكشفية المغربية	عضو
شيماء سلامه رجب محمد	فريق الاعلام والاتصال	الاتحاد العام للكشافة والمرشدات ج.م.ع	عضو
احمد علاءالدين عبدالسلام داود	فريق الاعلام والاتصال	الاتحاد العام للكشافة والمرشدات ج.م.ع	عضو
سامح علاء الدين زكي عبدالهادي مشالي	فريق الاعلام والاتصال	الاتحاد العام للكشافة والمرشدات ج.م.ع	عضو
جهاد بن فوزي بالحاج يوسف	فريق الاعلام والاتصال	جمعية الكشافة التونسية	عضو
امحمد سلطان امحمد معمر	فريق الاعلام والاتصال	الحركة العامة للكشافة والمرشدات - ليبيا	عضو
أحمد عبد الحكيم محمد المسعودي	فريق الاعلام والاتصال	الحركة العامة للكشافة والمرشدات - ليبيا	عضو
جيهان بنت عبد الستار الرحال	فريق الاعلام والاتصال	جمعية الكشافة التونسية	نائب
حسام السواس	فريق التوثيق	اتحاد كشاف لبنان	رئيس
مهند الهادي أحمد سعيد	فريق التوثيق	الحركة العامة للكشافة والمرشدات - ليبيا	عضو
تاقي حاج	فريق التوثيق	جمعية الكشافة الإسلامية الجزائرية	عضو
علي الرضا قاسم موسى	فريق التوثيق	اتحاد كشاف لبنان	عضو
يمان شديد	فريق التوثيق	جمعية الكشافة والمرشدات الأردنية	عضو
اسلام خالد اسماعيل عفيفي	فريق التوثيق	الاتحاد العام للكشافة والمرشدات ج.م.ع	عضو
ناصر عبيد ناصر الشامسي	فريق التوثيق	جمعية كشافة الإمارات	عضو
علي محسن علي عبد الله	فريق التوثيق	جمعية الكشافة اليمنية	عضو
محسن جعفر عبد الله لطف الله	فريق التوثيق	جمعية كشافة البحرين	نائب
غادة عيتاني	فريق المترجمين	اتحاد كشاف لبنان	عضو
محمد نمر	فريق المترجمين	جمعية الكشافة والمرشدات الأردنية	عضو
آلاء الملا	فريق المترجمين	اتحاد كشاف لبنان	عضو
أمانة الله أحمد الزعبي	فريق المترجمين	اتحاد كشاف لبنان	عضو
ياسمين صفير	فريق المترجمين	اتحاد كشاف لبنان	عضو

أعضاء الاطار التشغيلي: تابع 3

الاسم باللغة العربية	اللجنة / المشروع / الفريق	الجمعية الكشفية الوطنية	العضوية
حسن محمد حسن العاوور	فريق المترجمين	جمعية الكشافة الفلسطينية	عضو
اسيل تامر سمير محمود	فريق المترجمين	الاتحاد العام للكشافة والمرشدات ج.م.ع	عضو
غدير تامر سمير محمود	فريق المترجمين	الاتحاد العام للكشافة والمرشدات ج.م.ع	عضو
نوران هاني مصطفى كامل محمود الاسكندراني	فريق المترجمين	الاتحاد العام للكشافة والمرشدات ج.م.ع	عضو
نورهان محمد احمد حسن	فريق المترجمين	الاتحاد العام للكشافة والمرشدات ج.م.ع	عضو
خالد عبدالله احمد ابوه	فريق المنسقيين الوطنيين	جمعية الكشافة السودانية	رئيس
محمد علي يحيى	فريق المنسقيين الوطنيين	اتحاد كشاف لبنان	عضو
علاء الدين على ابوالنور ارحيم	فريق المنسقيين الوطنيين	الحركة العامة للكشافة والمرشدات - ليبيا	عضو
مهدي علي سالم بدر عبدالكريم البدر	فريق المنسقيين الوطنيين	جمعية الكشافة الكويتية	نائب
بشير بوحجر	فريق إدارة متطوعي الإطار التشغيلي	جمعية الكشافة الإسلامية الجزائرية	رئيس
طارق محمد شنيب	فريق إدارة متطوعي الإطار التشغيلي	الحركة العامة للكشافة والمرشدات - ليبيا	عضو
إبراهيم شندر	فريق إدارة متطوعي الإطار التشغيلي	اتحاد كشاف لبنان	عضو
تالا بلال دعيبس	فريق إدارة متطوعي الإطار التشغيلي	اتحاد كشاف لبنان	عضو
محمد رضوان عبد الفتاح العفيفي	فريق إدارة متطوعي الإطار التشغيلي	جمعية الكشافة الفلسطينية	عضو
أمين محمد بن صالح	فريق إدارة متطوعي الإطار التشغيلي	جمعية الكشافة التونسية	عضو
احمد محمد السيد ابومسلم	فريق إدارة متطوعي الإطار التشغيلي	الاتحاد العام للكشافة والمرشدات ج.م.ع	عضو
نور عمر عبدالله الحسني	فريق إدارة متطوعي الإطار التشغيلي	جمعية كشافة الإمارات	نائب
رامي السعيدي	فريق بناء القدرات الوطنية في دعم الشراكات وتطوير الأعمال	جمعية الكشافة التونسية	رئيس
غربي عبد الباقي	فريق بناء القدرات الوطنية في دعم الشراكات وتطوير الأعمال	جمعية الكشافة الإسلامية الجزائرية	عضو
محمد احمد عبد الجابر احمد نورالله	فريق بناء القدرات الوطنية في دعم الشراكات وتطوير الأعمال	الاتحاد العام للكشافة والمرشدات ج.م.ع	عضو
محمد صالح مفتاح العرفي	فريق بناء القدرات الوطنية في دعم الشراكات وتطوير الأعمال	الحركة العامة للكشافة والمرشدات - ليبيا	عضو
لمار محمد بهي الدين	فريق بناء القدرات الوطنية في دعم الشراكات وتطوير الأعمال	الاتحاد العام للكشافة والمرشدات ج.م.ع	عضو

الاسم باللغة العربية	اللجنة / المشروع / الفريق	الجمعية الكشفية الوطنية	العضوية
جلال كبريت	فريق بناء القدرات الوطنية في دعم الشراكات وتطوير الأعمال	اتحاد كشاف لبنان	نائب
مروان علاوي	فريق تنسق القيادة الشبابية العربية	جمعية الكشافة الإسلامية الجزائرية	رئيس
ياسين قندوز	فريق تنسق القيادة الشبابية العربية	جمعية الكشافة التونسية	عضو
محمد ناجي عامر بوصلاح	فريق تنسق القيادة الشبابية العربية	الحركة العامة للكشافة والمرشدات - ليبيا	عضو
عزام مرسي نايل	فريق تنسق القيادة الشبابية العربية	جمعية الكشافة السودانية	عضو
احمد ايهاب محمد البراموني	فريق تنسق القيادة الشبابية العربية	الاتحاد العام للكشافة والمرشدات ج.م.ع	عضو
مها المصري	فريق تنسق القيادة الشبابية العربية	اتحاد كشاف لبنان	نائب
يحي الدد	فريق دعم مبادرات S4SDGs	حركة الكشافة والمرشدات الموريتانية	رئيس
كنزة بن وسعيد	فريق دعم مبادرات S4SDGs	جمعية الكشافة الإسلامية الجزائرية	عضو
نعيمة مقبول احمد العبسي	فريق دعم مبادرات S4SDGs	جمعية الكشافة والمرشدات القطرية	عضو
جولي عبد اللاكي	فريق دعم مبادرات S4SDGs	اتحاد كشاف لبنان	عضو
دانية أبو طوق	فريق دعم مبادرات S4SDGs	جمعية الكشافة والمرشدات الأردنية	عضو
عمر نضال محمود	فريق دعم مبادرات S4SDGs	جمعية الكشافة العراقية	عضو
محمد يوسف محمود ابو كميل	فريق دعم مبادرات S4SDGs	جمعية الكشافة الفلسطينية	عضو
رتاج فاضل عصمان	فريق دعم مبادرات S4SDGs	الحركة العامة للكشافة والمرشدات - ليبيا	عضو
لانا الوهيبي	فريق دعم مبادرات S4SDGs	جمعية الكشافة العربية السعودية	نائب
مبارك الدوسري	لجنة الأوسمة والقلادة	جمعية الكشافة العربية السعودية	رئيس
إيلي ملكي يوسف	لجنة الأوسمة والقلادة	اتحاد كشاف لبنان	عضو
علي الشاعري	لجنة الأوسمة والقلادة	الحركة العامة للكشافة والمرشدات - ليبيا	عضو
عادل المعشري	لجنة الأوسمة والقلادة	المديرية العامة للكشافة والمرشدات - سلطنة عمان	عضو
خالد العسيوي	لجنة الأوسمة والقلادة	الاتحاد العام للكشافة والمرشدات ج.م.ع	عضو
رياض الككلي	لجنة الأوسمة والقلادة	جمعية الكشافة التونسية	نائب

مستشارين خدمات المنظمة العالمية الإقليم الكشفي العربي:

الاسم	الدولة
بشار المعشر	الأردن
رأفت الجعار	الأردن
زكريا العبابسي	الجزائر
محمد بحريز	الجزائر
نابتي فراح	الجزائر
حمد بن عبدالرحمن بن حمد اليحيى	السعودية
معاذ بن محمد بن فهد بن نجيفان	السعودية
اسماعيل الوركلي	المغرب
محمد برهاني	المغرب
زينب التوهامي	تونس
أمين بن صالح	تونس
رانيا العلوى	تونس
رياض بن أحمد الككلي	تونس
فتحى السدراوى	تونس
أحمد عبدالله أحمد المجيني	سلطنة عمان
محمد بن عبدالله بن مسلم الهنائي	سلطنة عمان
اسيل خليلى	فلسطين
ماهر ساحلية	فلسطين
لمى ثائر فايز أبو زعرور	فلسطين
مهيب قدورة	لبنان
جنان محمد السيد	لبنان
عبدالله قاسم أحمد البوش	لبنان
عزه نزار المغربي	لبنان
منى أحمد الأسمر	لبنان
هدى وليد الغزاوي	لبنان
ناصر هاشم منصور	ليبيا
عبد الحفيظ أبو ظهير	ليبيا
الحسن سلطان	مصر
إيما جريش	مصر
محمد صلاح حسن	مصر
احمد ممدوح إبراهيم محمد	مصر
جون جميل	مصر
محمد مصطفى النحاس أحمد	مصر
ياسر عبد المجيد عبد الحكيم أبو العزم	مصر
يمنى إسماعيل محمود سلامه	مصر





أعضاء اللجنة الكشفية العربية للفترة 2025 - 2028

الاسم باللغة العربية	المهمة	الدولة
أ. سعيد معاليقي	رئيس اللجنة	لبنان
أ. محمد علي الخيارى	نائب رئيس اللجنة	تونس
أ. عادل نساخ	عضو	الجزائر
د.عبد الرحمن المديرس	عضو	السعودية
أ. عبد الكريم حنون	عضو	العراق
د. يعقوب خلفان الندابي	عضو	سلطنة عمان
أ. خالد الجزائري	عضو	الأردن
د. هاني عبد المنعم	الأمين العام / المدير الإقليمي	مصر
أ. هشام سعد زغلول	أمين الصندوق	مصر

مستشاري اللجنة الكشفية العربية للفترة 2025 - 2028

الاسم باللغة العربية	الدولة
د. خليل رحمة	الإمارات
أ. فتحي السدراوي	تونس
أ. غانم الكواري	قطر
أ. محمد مصطفى	مصر
أ. عزيز حافظي	المغرب

لجنة المستشارين الشباب للفترة 2025 - 2028

الاسم باللغة العربية	المهمة	الدولة
مروان أحمد عوني	رئيس اللجنة	مصر
ريم زريق	نائب رئيس اللجنة	المغرب
محمد بن عبد الرحمن الزدجالي	مقرر اللجنة	سلطنة عمان
عبد الرحمن صلاح الحوسني	عضو	الإمارات
انجلينا ماريو إبراهيم البندك	عضو	فلسطين
عبد المهيمن جمال الزليتني	عضو	ليبيا



موظفي الأمانة العامة / مركز الدعم العربي المكتب الكشفي العالمي

الاسم باللغة العربية	المهمة
د. هاني عبد الوهاب عبد المنعم	الأمين العام للمنظمة الكشفية العربية مدير الاقليم الكشفي العربي
أ. محمد عبد المجيد	المدير المالي والإداري والموارد البشرية
أ. مي ربيع عبدالهادي	مديرة تطوير الأعمال والشراكات
أ. محمود الشناوي	مدير دعم الجمعيات الأعضاء
أ. محمد بسام بوشعالة	مدير الاتصال والتسويق
أ. حسام الدين محجوب	مدير الحسابات
أ. أحمد حسن	مدير المشروعات الخاصة
أ. مريم صالح	مديرة إدارة المنح و ضمان الجودة
د. كريم مشرقي	مدير التربية والأثر الكشفي
أ. أحمد الحلفاوي	مدير الأحداث الكشفية الكبرى
أ. راجية عزت	مسؤول الحوكمة والعلاقات المؤسسية
أحمد رأفت	مسؤول العلاقات العامة بالمنظمة الكشفية العربية
أ. دعاء محى الدين	سكرتيرة مكتب الامين العام
م. محمد غنية	مساعد تنفيذي للعمل الإنساني
أ. هبة يوسف	مساعدة إدارة الماليات والموارد البشرية
أ. أحمد الفقي	مساعد تقنية المعلومات بالمنظمة الكشفية العربية

أعضاء فريق المكتب العالمي من القاهرة

الاسم باللغة العربية	المهمة
أ. محمد زهران	مدير تقنية المعلومات والخدمات الرقمية
أ. شريف رضا سعد	منسق التصميم الجرافيكى والماليتيميديا
د. عبد الرحمن أشرف	مسؤول الحماية من الاذي
أ. نور محمد	مسؤول العلاقات الخارجية
أ. عمر جمال	مسؤول إدارة المنح ضمان الجودة

المركز الكشفي العربي الدولي

الاسم باللغة العربية	المهمة
أ. الياس شحود	مدير المركز الكشفي العربي الدولي
أ. أحمد حامد	المدير المالي
أ. محمد الأشول	المدير الإداري





الأمانة العامة للمنظمة الكشفية العربية
المكتب الكشفي العالمي - مركز الدعم العربي

المركز الكشفي العربي الدولى،
2 شارع يوسف عباس، مدينة نصر، 11765 القاهرة، مصر.

رقم الهاتف:
+202 35 144 204

البريد الإلكتروني:
arab@scout.org