



BOLETÍN OFICIAL - OFFICIAL NEWSLETTER

MUNDUS NOVUS



REGIÓN SCOUT INTERAMERICANA
INTERAMERICAN SCOUT REGION

EDICIÓN | ISSUE 73



@IASFOUNDATION



Make a **DIFFERENCE** for them

SCOUTIAR
HERO
2023

Te necesitamos ¡Convértete en un héroe! Con tu donación puedes apoyar a proyectos, Organizaciones Scouts de Latinoamérica y el Caribe, eventos y mucho más. Tu donación trae una sorpresa. Esta es tu oportunidad de devolver un poco de lo que el Movimiento Scout ha impactado en tu vida.

We need you, Become a hero! your donation will support scout projects, Scout Organizations in Latin America and the Caribbean, scout events and much more! your donation will get you great surprises! This is your chance to give back a little of what the Scout Movement has impacted in your life.

 @iasfoundation

En esta edición In this edition



Scouts de Saint Vincent and the Grenadines por los ODS y la AH
Scouts of Saint Vincent and the Grenadines for SDGs and HA

..... 04



Scouts de la región se vuelven solares en Bolivia
Scouts from the region go solar in Bolivia

..... 10



La Evolución de la Formación de Adultos en el Movimiento Scout
The Evolution of Adults in Scouting Training

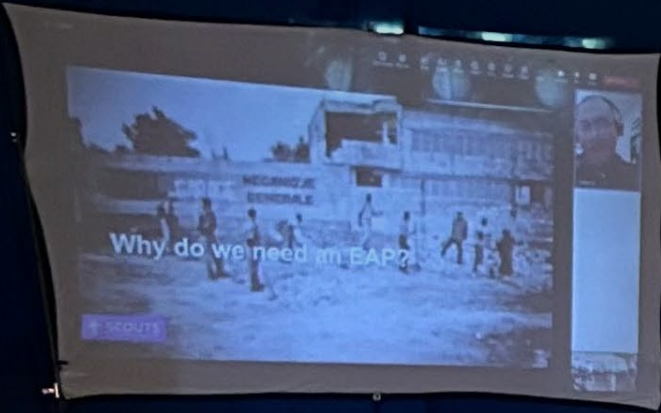
..... 16



Memorando de Entendimiento con el Club Activo Internacional 20-30
Memorandum of Understanding with Club Activo Internacional 20-30

..... 20

BE PREPARED



Scouts de Saint Vincent and the Grenadines trabajando por los ODS y la Acción Humanitaria

Scouts in Saint Vincent and the Grenadines working towards the SDGs and Humanitarian Action





The last weekend of November, around 30 adult leaders of The Scout Association of Saint Vincent and the Grenadines were part of a training by the World Scout Bureau on a very important topic as Humanitarian Action focusing in preparedness for emergencies and disasters through the development and application of educational activities for youth members.

The training objective was to make leaders aware of their important role in non-formal education modeling lives of youth in the country and promote a new set of activities and challenges part of "Scouts for SDGs" as the commitment Scouts have around the world in protecting the environment while building peace and community engagement.

El último fin de semana de noviembre, alrededor de 30 líderes adultos de The Scout Association of Saint Vincent and the Grenadines fueron parte de una capacitación de la Oficina Scout Mundial sobre un tema muy importante como es la Acción Humanitaria enfocada en la preparación para emergencias y desastres a través del desarrollo y aplicación de actividades educativas para los miembros jóvenes.

El objetivo de la capacitación fue concientizar a los líderes sobre su importante papel en la educación no formal modelando la vida de los jóvenes en el país y promover un nuevo conjunto de actividades y desafíos parte de "Scouts para los ODS" como el compromiso que tienen los Scouts en todo el mundo para proteger el medio ambiente y al mismo tiempo construir la paz y el compromiso comunitario.







En una segunda parte, los líderes Scouts SVG practicaron la implementación con miembros jóvenes en una sesión separada. Lobatos y Scout estuvieron felices y comprometidos con las actividades de aprendizaje y se fueron a casa con nuevas ideas sobre cómo prepararse para una emergencia y contribuir a la comunidad.

Temprano el lunes 27 de noviembre, líderes de Scouts SVG visitaron a la Gobernadora General y Jefa Scout Dama Susan Dougan para una reunión y compartieron con Su Excelencia las experiencias de aprendizaje del fin de semana y los planes futuros para la asociación. Scouts SVG estuvo representado por la Directora Ejecutiva, Sherron Morgan-Peters, la Sra. Kay Martin Jack, Presidenta y la Sra. Annette Marksman, Tesorera, Alfredo Musse, miembro del staff de la Oficina Scout Mundial y consultor se unió a ellos en representación de la Organización Mundial del Movimiento Scout. La reunión, que se extendió por unos 45 minutos, fue muy productiva y se destacó cómo Scouts SVG está contribuyendo a la educación de niñas, niños y jóvenes del país. La Gobernadora General, Dama Susan Dougan, felicitó a los visitantes y los animó a continuar el arduo trabajo e involucrar a más voluntarios adultos nuevos en el Movimiento Scout.

On a second part Scouts SVG leaders practice the implementation with young members on a separate session. Cubs scouts and scouts were happy and engaged with the learning activities and went home with new ideas on how to be prepared for an emergency and give back to the community.

Early on Monday 27 november, officials of Scouts SVG visited Governor General and Chief Scout Dame Susan Dougan for a meeting and shared with Her Excellency the learning experiences of the weekend and the plans ahead for the association. Scouts SVG was represented by Chief Commissioner Sherron Morgan-Peters, Mrs Kay Martin Jack, President and Ms Annette Marksman, Treasurer, Alfredo Musse, staff member of the World Scout Bureau and consultant joined them representing the World Organization of the Scout Movement. The meeting, which extended for about 45 minutes, was very productive and remarked how Scouts SVG is contributing to the education of girls, boys and youth in the country. Governor General Dame Susan Dougan congratulated the visitors and encourage them to continue the hard work and to engage more new adult volunteers into Scouting.



Scouts de la región se vuelven solares en Bolivia

Scouts from the region go solar in Bolivia





Por primera vez el taller para Embajadores Scouts go Solar se llevó a cabo en la región Scout Interamericana. Después del taller realizado en la Región Scout Africa en marzo 2023, 14 scouts de 13 países de la Región Scout Interamericana tuvieron la oportunidad de participar del taller que estuvo compuesto de dos etapas: la primera etapa de forma virtual durante 12 horas de trabajo en línea y una segunda etapa de entrenamiento presencial en Cochabamba, Bolivia del 7 al 16 de noviembre de 2023.

For the first time, the workshop for Scouts Go Solar Ambassadors took place in the Interamerican Scout Region. Following the workshop held in the African Scout Region in March 2023, this time, 14 scouts from 13 countries in the Interamerican Region had the opportunity to participate in the workshop, which consisted of two stages: the first stage virtually, with 12 hours of online work, and a second stage of in-person training in Cochabamba, Bolivia, from November 7 to 16, 2023.



El Desafío Scouts Go Solar es el resultado de una colaboración entre la Organización Mundial del Movimiento Scout y Solafrica, una organización suiza independiente de desarrollo y protección del clima que promueve la energía solar en diferentes regiones del mundo.

La alianza comenzó en julio de 2013 cuando Scouts de todo el mundo recibieron capacitación en KISC (Kandersteg International Scout Centre) para convertirse en Embajadores Scouts Solares. Desde ese año se han realizado múltiples esfuerzos para multiplicar este conocimiento y llegar a más personas scouts y no scouts.

Durante los 10 días de entrenamiento, los líderes scouts aprendieron los conceptos básicos de la energía solar, desde cómo funciona hasta cómo podemos usarla para hacer del mundo un lugar más brillante y sostenible. También compartieron sus opiniones en un debate sobre energías renovables y empezaron el desarrollo de un proyecto solar que implementarán en sus respectivos países de origen, para promover la educación para el desarrollo sostenible. Estos proyectos tendrán un impacto positivo en la situación social y económica de sus comunidades.

The Scouts Go Solar Challenge is the result of a collaboration between the World Organization of the Scout Movement and Solafrica, an independent Swiss organization for climate protection and development promoting solar energy in various regions worldwide.

The partnership began in July 2013 when scouts from different countries received training at KISC (Kandersteg International Scout Centre) to become Solar Scout Ambassadors. Since then, multiple efforts have been made to multiply this knowledge and reach more scouts and non-scouts.

During the ten days of training, scout leaders learned the basics of solar energy, how it works, and how we can use it to make the world brighter and more sustainable. They also shared their opinions in a debate on renewable energy and began to develop a solar project to promote education for sustainable development. These projects will have a positive impact on the social and economic situation of their communities.

“Una experiencia única en compañía de personas únicas, ha sido increíble todo el proceso, desde la convivencia, hasta el desarrollo de las temáticas. Es un taller muy completo y funcional, no es solo la teoría, todo es llevado a la práctica y a la realidad, justo lo que se necesita para poder trabajar en las OSN.” - Participante, 24 años.

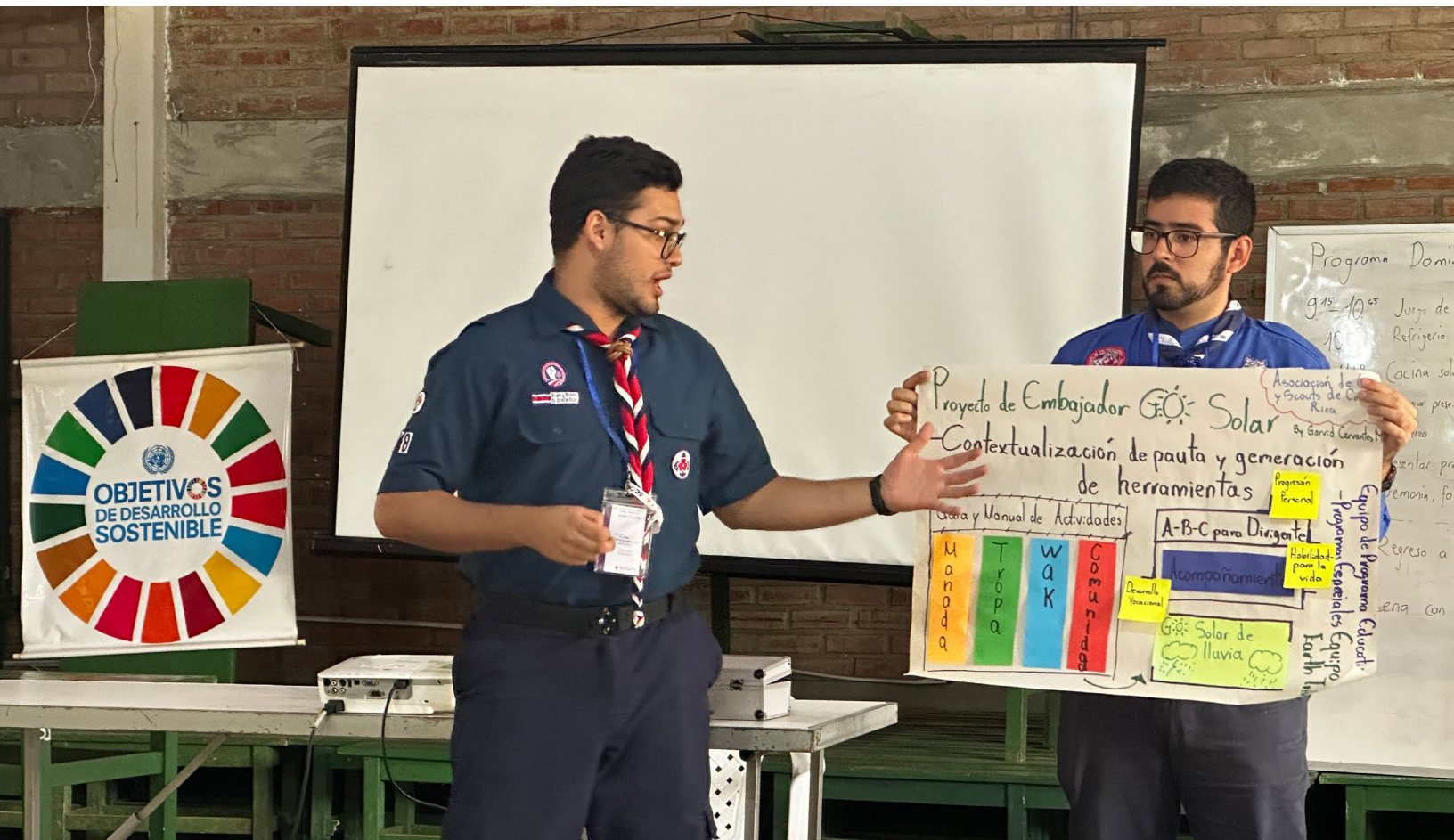
Scout go Solar, es uno de los tres desafíos que componen la iniciativa global Earth Tribe, busca crear conciencia sobre la energía solar, la eficiencia energética y la protección del clima, por lo que parte de la agenda del evento incluyó diseñar e implementar actividades dirigidas a niños, niñas y jóvenes sobre los principios básicos de la energía solar, estrategias de financiamiento de proyectos, estrategias de comunicación, el auto ensamblaje de una linterna solar, una maleta solar para carga de dispositivos en campamentos, una estufa solar, etc.

“La experiencia go solar para mi, fue una de las mejores experiencias que he tenido dentro del Movimiento Scout. Me ha encantado crear nuevas conexiones con mis amigos scout internacionales y haber podido converger ideas de diferentes métodos dentro del Movimiento Scout.” - Participante, 22 años.

“A unique experience with unique people; the process was incredible, sharing with new people and every agenda item. It is a comprehensive and functional workshop; it’s not just theory; everything is put into practice and reality, just what is needed to work in the NSOs.” - Participant, 24 years old.

Scout Go Solar is one of the three challenges of the global Earth Tribe initiative, aiming to raise awareness about solar energy, energy efficiency, and climate protection. Therefore, part of the event agenda included designing and implementing activities for children and young people on the basic principles of solar energy, project financing strategies, communication strategies, self-assembly of a solar lantern, a solar suitcase for charging devices at camps, a solar stove, etc.

“The Scout Go Solar experience was one of the best experiences I have had within the Scout Movement. I loved creating new connections with my international scout friends and being able to converge ideas from different methods within the Scout Movement.” - Participant, 22 years old.



Los futuros embajadores solares se reunieron en el Campo Escuela "Germán Rocha", un lugar importante para los anfitriones de Scouts de Bolivia quienes hicieron sentir en casa a las personas participantes. El grupo compartió grandes experiencias y construyeron amistades acompañados de expertos entrenadores de Solafrica y voluntarios de la OMMS. ¡Fue como un festival de la energía limpia!

Este es un evento que apoya el trabajo de la Región Scout Interamericana en la consolidación de las iniciativas de Medio Ambiente y apoya la renovación de un Programa de Jóvenes que es atractivo y relevante para sus miembros, promoviendo temáticas de interés entre la Juventud y sus soluciones locales con impacto global.

Gracias al apoyo técnico y financiero de Solafrica cada uno de las personas voluntarias iniciaron su camino para convertirse en Embajadores Solares y tendrán la misión difundir el mensaje de Scouts Go Solar y las prácticas ambientales en sus Organizaciones Scout Nacionales y las comunidades que les rodean.

The future solar ambassadors gathered at the "German Rocha" Scout Camp, an essential place for the hosts of Scouts from Bolivia who made the participants feel at home. The group shared great experiences and built friendships with expert trainers from Solafrica and volunteers from WOSM. It was like a festival of clean energy!

This event supports the work of the Interamerican Scout Region in consolidating environmental initiatives. It supports the renewal of a Youth Programme that is attractive and relevant to its members, promoting topics of interest among youth and their local solutions with global impact. Thanks to the technical and financial support of Solafrica, each of the volunteers began their journey to become Solar Ambassadors and will have the mission to spread the message of Scouts Go Solar and environmental practices in their National Scout Organizations and the surrounding communities.





¿Qué puedes hacer para conocer más sobre el desafío?

- Si deseas aprender y convertirte en un embajador de Scout solar simplemente visita el contenido disponible en el sitio web <https://sdgs.scout.org>, explora la información y realiza algunas de las actividades solares propuestas con los miembros de tu grupo scout (por ejemplo, construir una estufa solar).
- Únete al grupo de facebook de Earthtribe adonde compartimos experiencias y aprendizajes.
- También puedes pedirle a tu Organización Scout Nacional que implemente el Desafío Scout Go Solar como se propone en el sitio web.

Convertirse en un innovador solar es más que un simple nombre, es el resultado de un cambio de comportamiento hacia el uso de la energía solar como fuente de energía renovable y más eficiente.

What can you do to learn more about the challenge?

- If you want to learn and become a solar scout ambassador, visit the content available on the website <https://sdgs.scout.org>, explore the information, and do some of the proposed solar activities with members of your scout group (for example, build a solar stove).
- Join the Earth tribe Facebook group, where we share experiences and learning.
- You can also ask your National Scout Organization to implement the Scout Go Solar Challenge as the website proposes.

Becoming a solar innovator is more than just a name; it results from a behavioral change toward using solar energy as a renewable and more efficient energy source.



La Evolución de la Formación de Adultos en el Movimiento Scout

The Evolution of Adults in Scouting Training

fuelle / source: Raül Molina - WSB, Europe Support Centre

Una reseña histórica

Con su rica historia que se remonta a principios del siglo XX, el Movimiento Scout siempre ha enfatizado fuertemente el desarrollo holístico de sus miembros. Si bien a menudo se presta mucha atención al crecimiento y las experiencias de los jóvenes en el Movimiento Scout, el papel de los adultos y su formación ha sido igualmente significativo. La historia de la formación de adultos en el Movimiento Scout es un viaje fascinante que refleja las necesidades cambiantes de la sociedad y del propio Movimiento Scout.

El punto de inflexión para la formación formal de adultos en el Movimiento Scout se produjo con la introducción de la Insignia de Madera. En 1919, Baden-Powell organizó el primer entrenamiento de Insignia de Madera (IM) en Gilwell Park, Londres. El programa tenía como objetivo proporcionar a los líderes habilidades prácticas, técnicas de liderazgo y una comprensión más profunda de la filosofía Scout. Las icónicas cuentas de madera, usadas por quienes completaron la capacitación, se convirtieron en un símbolo de liderazgo y compromiso.

La IM se extendió rápidamente por todo el mundo, adaptándose a diferentes culturas y estructuras organizativas. El programa de capacitación evolucionó para incluir habilidades al aire libre, ejercicios de formación de equipos y un fuerte énfasis en el desarrollo del carácter. Sentó las bases para un enfoque más estructurado e integral de la formación de líderes adultos.

A medida que el Movimiento Scout continuó expandiéndose globalmente, se hizo más pronunciado el reconocimiento del papel vital desempeñado por los líderes adultos en la configuración de la experiencia Scout. La necesidad de programas de formación estandarizados llevó al establecimiento de cursos de formación nacionales en muchas Organizaciones Scouts. Estos cursos cubrieron varios temas, incluidas habilidades al aire libre, desarrollo juvenil y liderazgo eficaz.

A historical overview

With its rich history dating back to the early 20th century, Scouting has always strongly emphasised the holistic development of its members. While much attention is often given to the growth and experiences of youth in the Scout Movement, the role of adults and their training has been equally significant. The history of adult training in Scouting is a fascinating journey that mirrors the evolving needs of society and the Scout movement itself.

The turning point for formal adult training in Scouting came with the introduction of Wood Badge. In 1919, Baden-Powell organised the first Wood Badge training at Gilwell Park, London. The programme aimed to provide leaders with practical skills, leadership techniques, and a deeper understanding of the Scouting philosophy. The iconic wooden beads, worn by those who completed the training, became a symbol of leadership and commitment.

Wood Badge rapidly spread worldwide, adapting to different cultures and organisational structures. The training programme evolved to include outdoor skills, team-building exercises, and a strong emphasis on character development. It laid the foundation for a more structured and comprehensive approach to adult leader training.

As Scouting continued to expand globally, the recognition of the vital role played by adult leaders in shaping the Scouting experience became more pronounced. The need for standardised training programs led to the establishment of national training courses in many Scout Organizations. These courses covered various topics, including outdoor skills, youth development, and effective leadership.

The 1950s and 1960s saw a significant shift in the philosophy of adult training in Scouting. The focus expanded beyond just technical skills to encompass a more holistic approach. Adult leaders were encouraged to understand youth's psychological and emotional needs, fostering an environment that promoted personal growth and leadership development.

Las décadas de 1950 y 1960 vieron un cambio significativo en la filosofía de la formación de adultos en el Movimiento Scout. El enfoque se amplió más allá de las habilidades técnicas para abarcar un enfoque más holístico. Se alentó a los líderes adultos a comprender las necesidades psicológicas y emocionales de los jóvenes, fomentando un entorno que promoviera el crecimiento personal y el desarrollo del liderazgo.

A medida que la sociedad progresó, también lo hizo el Movimiento Scout. La última parte del siglo XX vio una mayor conciencia de la importancia de la diversidad y la inclusión. Este cambio influyó en los programas de formación de adultos, enfatizando la sensibilidad cultural, la comprensión de las diferencias individuales y la creación de entornos inclusivos dentro de los Grupos Scouts.

A medida que el Movimiento Scout continúa prosperando en el siglo XXI, la importancia de contar con líderes adultos bien capacitados sigue siendo primordial. La historia de la formación de adultos en el Movimiento Scout sirve como guía, ilustrando la dedicación del Movimiento para formar líderes que, a su vez, inspiran y guían a generaciones de jóvenes scouts en su viaje de autodescubrimiento y crecimiento.

Un enfoque holístico para apoyar a los voluntarios: Adultos en el Movimiento Scout

La primera vez que se mencionó el concepto Adultos en el Movimiento Scout fue en su documento homónimo presentado en la 32ª Conferencia Scout Mundial en París. Este documento describe los principios básicos para la gestión de recursos para adultos, incluidos los elementos de capacitación. Este documento fue la base de la Política Mundial de Recursos Adultos aprobada en 1993 en la 33ª Conferencia Scout Mundial de Bangkok.

Esta política introdujo un enfoque más holístico para la gestión de Líderes Adultos, no solo considerando la Capacitación sino incluyendo todos los demás aspectos como la captación, el apoyo y el seguimiento. Esos aspectos fueron vistos como un todo integrado y enmarcaron el Ciclo de Vida de los Adultos Voluntarios como el parkour de cada voluntario en el Movimiento Scout. La Política de Recursos Adultos se actualizó en 2011 con la adopción en la Conferencia Scout Mundial en Curitiba de la Política de Adultos en el Movimiento Scout y fue revisada en la versión aprobada en la Conferencia Scout Mundial en Azerbaiyán en 2017.

Bajo este nuevo enfoque, las funciones de Capacitación o el papel de los Formadores no fueron devaluados sino que se les dio un panorama más amplio al incluir todas las funciones de los adultos dentro del sistema (y no solo los Líderes Scout) y la extensión del desarrollo personal.



As society progressed, so did the Scout Movement. The latter part of the 20th century saw a heightened awareness of the importance of diversity and inclusion. This shift influenced adult training programmes, emphasising cultural sensitivity, understanding individual differences, and creating inclusive environments within Scout Groups.

As Scouting continues to thrive in the 21st century, the importance of well-trained adult leaders remains paramount. The history of adult training in Scouting serves as a guide, illustrating the movement's dedication to nurturing leaders who, in turn, inspire and guide generations of young scouts on their journey of self-discovery and growth.

A holistic approach to supporting volunteers: Adults in Scouting

The first time the concept Adults in Scouting was brought up was in its homonymous document presented at the 32nd World Scout Conference in Paris. This document outlines the basic principles for managing adult resources, including the training elements. This document was the basis for the World Adult Resources Policy approved in 1993 at Bangkok's 33rd World Scout Conference.

This policy introduced a more holistic approach to managing Adult Leaders, not just considering Training but including all other aspects such as recruitment, support, and follow-up. Those aspects were seen as an integrated whole and framed the Lifecycle of Adult Volunteers as the parkour of each volunteer in Scouting. The Adult Resources Policy was updated in 2011 with the adoption at the World Scout Conference in Curitiba of the Adults in Scouting Policy and was revised in the version approved at the World Scout Conference in Azerbaijan in 2017.

Under this new approach, the Training functions or the role of Trainers was not devaluated but brought into a bigger picture by including all adult functions within the system (and not only Scout Leaders) and the extension of personal development.



Los adultos en el ciclo de vida del Movimiento Scout

Actualizado desde la primera versión presentada en 1993, el Ciclo de Vida de Adultos en el Movimiento Scout nos muestra el parkour de un voluntario dentro de nuestra organización y las diferentes etapas de su participación.

Cada voluntario puede tener múltiples interacciones de (partes de) este ciclo de vida dentro del mismo o diferentes puestos en la organización.

El Ciclo de Vida del Adulto destaca todos los aspectos de la gestión de los adultos en el Movimiento, tales como:

- **Captar** a los adultos que necesitamos
- Apoyar a los voluntarios adultos en su **desempeño** y desarrollo.
- Ayudar a los voluntarios adultos a **tomar decisiones** para su futuro.

Empoderar a los líderes: la introducción de la formación basada en competencias en el Movimiento Scout

En el panorama dinámico del siglo XXI, la OMMS ha adoptado el concepto de formación basada en competencias. Este enfoque transformador tiene como objetivo equipar a los Adultos en el Movimiento Scout con las habilidades, conocimientos y actitudes necesarias para navegar las complejidades del Movimiento Scout moderno y guiar a la próxima generación de líderes jóvenes.

The Adults in Scouting Lifecycle

Updated from the first version presented in 1993, the Adults in Scouting Lifecycle shows us the parkour of a volunteer within our organisation and the different stages in their engagement.

Each volunteer can have multiple iterations of (parts of) this lifecycle within the same or different positions in the organisation.

The Adult Life Cycle highlights all aspects of the management of adults in the Movement, such as:

- **Recruiting** the adults we need
- Supporting adult volunteers in their **performance** and development
- Assisting adult volunteers in **making decisions** for their future

Empowering Leaders: The Introduction of Competency-Based Training in Scouting

In the dynamic landscape of the 21st century, WOSM has embraced the concept of competency-based training. This transformative approach aims to equip Adults in Scouting with the skills, knowledge, and attitudes necessary to navigate the complexities of modern Scouting and guide the next generation of young leaders.

The adult role has become increasingly multifaceted as Scouting adapts to society's ever-changing needs. Modern Scout leaders are no longer confined to traditional outdoor skills and programme implementation but are expected to possess a broader range of competencies. These may include effective

El papel de los adultos se ha vuelto cada vez más multifacético a medida que el Movimiento Scout se adapta a las necesidades siempre cambiantes de la sociedad. Los líderes scouts modernos ya no se limitan a las habilidades tradicionales al aire libre y a la implementación de programas, sino que se espera que posean una gama más amplia de competencias. Estos pueden incluir comunicación efectiva, comprensión intercultural, inteligencia emocional y la capacidad de fomentar un ambiente inclusivo y de apoyo para los miembros jóvenes.

La formación basada en competencias en la OMMS tiene sus raíces en los principios fundamentales del Movimiento Scout. Se alinea con la misión de la Organización de desarrollar personas integrales que contribuyan positivamente a sus comunidades. El enfoque enfatiza un equilibrio entre las competencias personales, profesionales y específicas del Movimiento Scout, reconociendo que el liderazgo efectivo se extiende más allá de las habilidades técnicas para abarcar una comprensión holística del desarrollo juvenil y la gestión de programas/proyectos.

El modelo de formación basado en competencias de la OMMS no es un marco estático sino un proceso dinámico de aprendizaje y mejora continua. Se anima a los adultos a embarcarse en un viaje de desarrollo personal, mejorando continuamente sus competencias a través de formación continua, tutoría y experiencia práctica. Reconocer y celebrar los logros individuales es fundamental para fomentar una cultura de crecimiento y excelencia dentro de la Comunidad Scout.

El marco de competencias reconoce los diversos contextos culturales en los que opera el Movimiento Scout, lo que permite flexibilidad en la implementación de programas de formación y al mismo tiempo mantiene un conjunto básico de competencias universalmente aplicables.

En consonancia con la era digital, la OMMS integra la tecnología en sus iniciativas de formación basadas en competencias. Los módulos en línea, los seminarios web y los recursos interactivos brindan a los Adultos en el Movimiento Scout experiencias de aprendizaje accesibles y atractivas.

A medida que el Movimiento Scout enfrenta nuevos desafíos y oportunidades, la introducción de la formación basada en competencias marca un momento crucial en la evolución del desarrollo de los adultos. Al adoptar este enfoque transformador, el Movimiento Scout equipa a sus Adultos con las habilidades necesarias para el presente. Les empodera para dar forma al futuro del Movimiento Scout con resiliencia, adaptabilidad y un compromiso firme con los principios de liderazgo y servicio. La formación basada en competencias no es sólo un plan de estudios; es una brújula que guía a los Adultos en el Movimiento Scout hacia la excelencia en el fomento del crecimiento y el potencial de los jóvenes a quienes sirven.

communication, intercultural understanding, emotional intelligence, and the ability to foster an inclusive and supportive environment for youth members.

Competency-based training in WOSM is rooted in the fundamental principles of Scouting. It aligns with the organisation's mission to develop well-rounded individuals who contribute positively to their communities. The approach emphasises a balance between personal, professional, and scouting-specific competencies, recognising that effective leadership extends beyond technical skills to encompass a holistic understanding of youth development and programme/project management.

WOSM's competency-based training model is not a static framework but a dynamic continuous learning and improvement process. Adults are encouraged to embark on a journey of personal progression, continually enhancing their competencies through ongoing training, mentorship, and practical experience. Recognising and celebrating individual achievements is integral to fostering a culture of growth and excellence within the Scouting community.

The competency framework acknowledges the diverse cultural contexts in which Scouting operates, allowing for flexibility in the implementation of training programmes while maintaining a core set of universally applicable competencies.

In alignment with the digital era, WOSM integrates technology into its competency-based training initiatives. Online modules, webinars, and interactive resources provide Adults in Scouting with accessible and engaging learning experiences.

As Scouting faces new challenges and opportunities, the introduction of competency-based training marks a pivotal moment in the evolution of adult development. By embracing this transformative approach, the Scout Movement equips its Adults with the skills needed for the present. It empowers them to shape the future of Scouting with resilience, adaptability, and a steadfast commitment to the principles of leadership and service. Competency-based training is not just a curriculum; it's a compass guiding Adults in Scouting toward excellence in fostering the growth and potential of the young people they serve.





Firma del Memorando de Entendimiento entre la Organización Mundial del Movimiento Scout y el Club Activo Internacional 20-30

Signing of the Memorandum of Understanding between the World Organization of the Scout Movement and the Club Activo Internacional 20-30

La Oficina Scout Mundial, Centro de Apoyo Interamérica y el Club Activo 20-30 Internacional han formalizado una colaboración histórica mediante la firma de un Memorando de Entendimiento (MoU). Este acuerdo, sellado con un compromiso conjunto por ambas organizaciones, sienta las bases para una asociación fructífera en la promoción de valores fundamentales y el desarrollo de la juventud a nivel de las Américas.

El MOU fue firmado en las oficinas de Ciudad del Saber de los Scouts, que contó con la presencia de destacados líderes de ambas entidades. Por parte de la OSM-RI Raúl Sánchez Vaca, Director Regional, expresó su entusiasmo por la colaboración, destacando la importancia de unir esfuerzos en los valores compartidos de ambas organizaciones para empoderar a los jóvenes y fomentar su crecimiento personal.

El Club Activo Internacional 20-30, representado por Juan Carlos Chen Schaw, Presidente Internacional, también compartió su visión sobre esta alianza estratégica. "Estamos emocionados de unir fuerzas con la Organización Mundial del Movimiento Scout, una institución con un legado significativo en la formación de líderes juveniles", afirmó Juan Carlos.

Ambas organizaciones se comprometen a trabajar juntas para fortalecer la educación, el servicio comunitario y la promoción de valores compartidos. Este acuerdo representa un hito en el impulso de la colaboración entre organizaciones comprometidas con el desarrollo positivo de la juventud. Ambas partes están ansiosas por aprovechar sus respectivas fortalezas y recursos para impactar de manera positiva en la vida de millones de jóvenes en todo el mundo.

Estaremos trabajando en un plan de implementación en conjunto en los siguientes meses.

The World Scout Bureau, Interamerican Support Centre and Club Activo 20-30 Internacional have formalized a historic collaboration by signing a Memorandum of Understanding (MoU). This agreement, sealed with a joint commitment by both organizations, lays the foundation for a fruitful partnership in promoting fundamental values and youth development throughout the Americas.

The MoU was signed at the Scouts' City of Knowledge offices, which was attended by prominent leaders from both entities. On behalf of the World Scout Bureau, Raúl Sánchez Vaca, Regional Director, expressed his enthusiasm for the collaboration, highlighting the importance of joining efforts in the shared values of both organizations to empower young people and promote their personal growth.

Club Activo 20-30 Internacional, represented by Juan Carlos Chen Schaw, International President, also shared his vision about this partnership. "We are excited to join forces with the World Organization of the Scout Movement, an institution with a significant legacy in training youth leaders," said Juan Carlos.

Both organizations are committed to work together to strengthen education, community service and the promotion of shared values. This agreement represents a milestone in promoting collaboration between organizations committed to the positive development of youth. Both sides are eager to leverage their respective strengths and resources to positively impact the lives of millions of young people around the world.

We will be working on an implementation plan together in the coming months.





Portada / Cover:

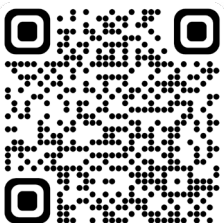
Taller Regional para Embajadores de Scouts go Solar en Bolivia.

Regional Workshop for Scouts go Solar Ambassadors in Bolivia.

Mundus Novus es una publicación mensual de la Oficina Scout Mundial, Centro de Apoyo Interamérica.

Mundus Novus is a monthly publication by the World Scout Bureau, Interamerica Support Centre.

E-mail:
interamerica@scout.org



Nuestro Equipo Our Team



Raúl Sánchez V.
Director Regional
Regional Director
rsanchez@scout.org

Mauricio Veayra
Programa de Jóvenes
Youth Programme
mveayra@scout.org

Janet Márquez
Adultos en el Movimiento Scout / A Salvo del Peligro
Adults in Scouting / Safe From Harm
jmarquez@scout.org

José Gabriel Criollo
Desarrollo Institucional
Institutional Development
jgcriollo@scout.org

Aníbal Goti
Administración y Finanzas
Administration and Finances
agoti@scout.org

Ramón Guerra
Oficial de Edificio / Diseño Gráfico
Building Officer / Graphic Design
rguerra@scout.org

Susana Salguero
Comunicaciones / Alianzas Estratégicas
Communications / External Relations
ssalguero@scout.org

Laura Delgado
Participación Juvenil / Scouts por los ODS
Youth Engagement / Scouts for SDGs
laura.delgado@scout.org

Alfredo Musse
Diversidad e Inclusión / Acción Humanitaria
Diversity and Inclusion / Humanitarian Action
alfredo.musse@scout.org

Maria Alejandra Inofuentes
Crecimiento de Membresía
Growth Membership
minofuentes@scout.org

Michelle Piña
Marketing Digital
Digital Marketing
michelle.pina@scout.org

Felices
Fiestas

Happy
Holidays



Les Desea

Wish You

EL COMITÉ SCOUT INTERAMERICANO
Y LA OFICINA SCOUT MUNDIAL
CENTRO DE APOYO INTERAMÉRICA

THE INTERAMERICAN SCOUT COMMITTEE
AND THE WORLD SCOUT BUREAU
INTERAMERICA SUPPORT CENTRE

"NO ES LO QUE TIENES, SINO ES LO QUE DAS LO QUE TE DA FELICIDAD"
"IS NOT THAT YOU HAVE, BUT WHAT YOU GIVE THAT BRINGS HAPPINESS"

ROBERT BADEN-POWELL



SCOUTS[®]
 Construir un Mundo Mejor



© World Scout Bureau Inc.

Oficina Scout Mundial, Centro de Apoyo Interamérica
 Edificio 172, Ciudad del Saber
 Ciudad de Panamá
 Panamá

World Scout Bureau, Interamerica Support Centre
 Building 172, City of Knowledge
 Panama City
 Panama

Tel.: (+507) 317-1158

interamerica@scout.org

scout.org